OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHT

4021 Linz / Volksgartenstraße 14
Telefon: +43 732 7075-18004
Fax: +43 732 7075-218018
E-Mail: post@lvwg-ooe.gv.at / www.lvwg-ooe.gv.at

Geschäftszeichen:
LVwG-303188/8/Kl/Rd

Datum:
Linz, 25. Mai 2022

I M N A M E N D E R R E P U B L I K

Das Landesverwaltungsgericht Oberösterreich erkennt durch seine Richterin Dr. Klempt über die Beschwerde des H B, vertreten durch H/N Rechtsanwälte GmbH, R, L, gegen das Straferkenntnis der Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf vom 16. Februar 2022, GZ: BHKI/920090002096/20, wegen Übertretungen nach dem Arbeitszeitgesetz nach Durchführung einer öffentlichen mündlichen Verhandlung am 11. Mai 2022

zu Recht:

I. Die Beschwerde wird hinsichtlich Spruchpunkt B) des angefochtenen Straferkenntnisses abgewiesen. Hinsichtlich Spruchpunkt A) des angefochtenen Straferkenntnisses wird der Beschwerde teilweise stattgegeben. Der Spruch des angefochtenen Straferkenntnisses hat wie folgt zu lauten:

„A):
Sie haben als handelsrechtlicher Geschäftsführer der Firma E H B GmbH, FN x, mit Firmensitz in M, B, folgende Übertretungen des Arbeitszeitgesetzes zu verantworten:

Der Arbeitsinspektor RegR Ing. F W hat am 9. Dezember 2019 bei der Überprüfung der eingesehenen Arbeitszeitaufzeichnungen festgestellt, dass in der Arbeitsstätte der E H B GmbH, B, M, bei nachstehend angeführten Arbeitnehmer/innen der Arbeitgeberin die Tagesarbeitszeit mehr als 12 Stunden betrug:

1. B T (im Zeitraum vom 27.5.2019 – 30.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
27.05.2019	04:01 Uhr	17:31 Uhr	09:17 – 09:47 Uhr 12:55 – 13:29 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
03.06.2019	04:02 Uhr	17:27 Uhr	09:21 - 09:51 Uhr 12:52 – 13:21 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
06.06.2019	05:00 Uhr	18:15 Uhr	09:17 – 09:47 Uhr 12:51 – 13:19 Uhr	12 Stunden 17 Minuten

11.06.2019	03:00 Uhr	16:18 Uhr	09:15 – 09:46 Uhr 12:47 – 13:17 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
12.06.2019	04:00 Uhr	17:22 Uhr	09:17 – 09:48 Uhr 12:51 – 13:21 Uhr	12 Stunden 21 Minuten
13.06.2019	04:02 Uhr	17:20 Uhr	09:15 – 09:46 Uhr 12:44 – 13:12 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
17.06.2019	04:01 Uhr	17:23 Uhr	09:15 – 09:45 Uhr 12:48 – 13:17 Uhr	12 Stunden 23 Minuten
18.06.2019	04:58 Uhr	18:11 Uhr	09:17 – 09:47 Uhr 13:06 – 13:35 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
19.06.2019	05:02 Uhr	18:30 Uhr	09:18 – 09:48 Uhr 13:07 – 13:36 Uhr	12 Stunden 29 Minuten
24.06.2019	03:01 Uhr	16:18 Uhr	09:13 – 09:42 Uhr 12:45 – 13:16 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
29.07.2019	04:03 Uhr	17:42 Uhr	09:10 – 09:42 Uhr 12:54 – 13:23 Uhr	12 Stunden 38 Minuten
26.08.2019	04:00 Uhr	17:26 Uhr	09:04 – 09:34 Uhr 12:48 – 13:16 Uhr	12 Stunden 28 Minuten
16.09.2019	03:02 Uhr	16:26 Uhr	09:11 – 09:41 Uhr 12:56 – 13:27 Uhr 14:59 – 15:09 Uhr	12 Stunden 13 Minuten
17.09.2019	04:03 Uhr	17:41 Uhr	09:14 - 09:49 Uhr 12:47 – 13:22 Uhr 15:00 – 15:11 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
19.09.2019	04:04 Uhr	17:38 Uhr	09:30 – 09:56 Uhr 12:39 – 13:11 Uhr	12 Stunden 36 Minuten
23.09.2019	03:01 Uhr	16:17 Uhr	09:15 - 09:42 Uhr 12:57 – 13:27 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
24.09.2019	04:02 Uhr	17:30 Uhr	09:12 – 09:44 Uhr 12:47 – 13:20 Uhr	12 Stunden 23 Minuten
25.09.2019	04:05 Uhr	17:31 Uhr	09:06 – 09:37 Uhr 12:52 – 13:26 Uhr	12 Stunden 21 Minuten
26.09.2019	04:04 Uhr	17:30 Uhr	09:10 – 09:36 Uhr 12:50 – 13:22 Uhr	12 Stunden 25 Minuten
30.09.2019	03:01 Uhr	16:39 Uhr	09:06 – 09:37 Uhr 12:36 – 13:12 Uhr	12 Stunden 31 Minuten

2. C S (im Zeitraum vom 4.7.2019 – 11.7.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
04.07.2019	05:02 Uhr	18:23 Uhr	10:10 – 10:41 Uhr 13:03 - 13:39 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
11.07.2019	05:02 Uhr	18:25 Uhr	09:07 - 09:37 Uhr 12:44 – 13:14 Uhr	12 Stunden 23 Minuten

3. C M (im Zeitraum vom 11.6.2019 – 23.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
11.06.2019	02:58 Uhr	16:19 Uhr	09:09 – 09:41 Uhr 12:42 – 13:11 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
17.06.2019	03:55 Uhr	17:12 Uhr	09:12 - 09:42 Uhr 12:43 – 13:12 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
24.06.2019	02:59 Uhr	17:12 Uhr	09:09 – 09:33 Uhr 12:41 – 13:12 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
25.06.2019	04:01 Uhr	17:35 Uhr	09:05 – 09:37 Uhr 12:33 – 13:02 Uhr	12 Stunden 33 Minuten
26.06.2019	04:00 Uhr	17:30 Uhr	09:16 – 09:46 Uhr 12:49 – 13:16 Uhr	12 Stunden 33 Minuten
27.06.2019	04:04 Uhr	17:16 Uhr	09:21 – 09:51 Uhr 12:54 – 13:15 Uhr	12 Stunden 21 Minuten
03.07.2019	05:03 Uhr	18:22 Uhr	09:16 – 09:46 Uhr 12:51 – 13:15 Uhr 16:35 – 16:45 Uhr	12 Stunden 15 Minuten
04.07.2019	05:06 Uhr	18:36 Uhr	09:17 – 09:47 Uhr 13:03 – 13:32 Uhr 14:59 - 15:12 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
11.07.2019	05:03 Uhr	18:40 Uhr	09:13 – 09:44 Uhr 11:07 – 11:17 Uhr 12:55 – 13:19 Uhr 14:52 – 15:02 Uhr	12 Stunden 22 Minuten

12.08.2019	04:00 Uhr	17:38 Uhr	09:17 – 09:45 Uhr 11:05 – 11:16 Uhr 12:47 – 13:17 Uhr 14:50 – 15:02 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
26.08.2019	04:02	17:30	06:03 – 06:13 Uhr 09:16 – 09:46 Uhr 12:49 – 13:10 Uhr 14:46 – 14:58 Uhr	12 Stunden 15 Minuten
16.09.2019	03:02 Uhr	16:19 Uhr	09:05 – 09:35 Uhr 11:06 – 11:16 Uhr 12:46 – 13:13 Uhr	12 Stunden 10 Minuten
18.09.2019	04:00 Uhr	17:38 Uhr	09:10 - 09:40 Uhr 12:49 – 13:17 Uhr 16:50 – 17:02 Uhr	12 Stunden 28 Minuten
26.09.2019	04:01 Uhr	17:39 Uhr	09:10 – 09:40 Uhr 12:45 – 13:18 Uhr	12 Stunden 35 Minuten
23.09.2019	03:00 Uhr	16:30 Uhr	09:07 – 09:37 Uhr 12:51 – 13:21 Uhr	12 Stunden 30 Minuten

4. D K (im Zeitraum vom 13.6.2019 – 30.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
13.06.2019	04:05 Uhr	17:41 Uhr	09:03 – 09:37 Uhr 12:02 – 12:30 Uhr 16:02 – 16:12 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
19.06.2019	05:00 Uhr	18:27 Uhr	09:05 - 09:33 Uhr 12:37 – 13:07 Uhr 16:00 – 16:12 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
24.06.2019	03:05 Uhr	16:24 Uhr	09:07 – 09:37 Uhr 12:53 – 13:25 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
25.06.2019	04:02 Uhr	17:18 Uhr	09:02 – 09:33 Uhr 12:42 – 13:14 Uhr	12 Stunden 13 Minuten
01.07.2019	04:05 Uhr	17:32 Uhr	09:04 – 09:36 Uhr 12:36 – 13:13 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
09.09.2019	04:02 Uhr	17:31 Uhr	09:17 – 09:47 Uhr 12:38 – 13:10 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
26.09.2019	04:02 Uhr	17:15 Uhr	09:08 – 09:38 Uhr 12:32 – 13:01 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
30.09.2019	03:00 Uhr	16:24 Uhr	09:00 – 09:30 Uhr 12:38 – 13:08 Uhr	12 Stunden 24 Minuten

5. H E (im Zeitraum vom 11.6.2019 – 8.7.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
11.06.2019	03:00 Uhr	16:31 Uhr	09:04 – 09:36 Uhr 12:39 – 13:11 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
19.06.2019	05:04 Uhr	18:27 Uhr	09:06 - 09:36 Uhr 12:35 – 13:06 Uhr	12 Stunden 22 Minuten
01.07.2019	03:02 Uhr	16:23 Uhr	09:30 – 10:03 Uhr 12:39 – 13:11 Uhr	12 Stunden 16 Minuten
08.07.2019	04:01 Uhr	17:25 Uhr	09:03 – 09:34 Uhr 12:57 – 13:25 Uhr	12 Stunden 25 Minuten

6. H A (im Zeitraum vom 27.5.2019 – 17.6.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
27.05.2019	04:02 Uhr	17:21 Uhr	09:03 – 09:34 Uhr 12:47 – 13:17 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
06.06.2019	05:01 Uhr	18:38 Uhr	07:01 - 07:11 Uhr 09:06 – 09:41 Uhr 12:44 – 13:17 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
11.06.2019	03:03 Uhr	16:21 Uhr	09:03 – 09:36 Uhr 12:31 – 13:03 Uhr	12 Stunden 13 Minuten
12.06.2019	04:00 Uhr	17:14 Uhr	09:06 – 09:40 Uhr 12:33 – 13:04 Uhr	12 Stunden 09 Minuten
13.06.2019	04:03 Uhr	17:17 Uhr	09:05 – 09:38 Uhr 12:02 – 12:34 Uhr	12 Stunden 09 Minuten
17.06.2019	04:00 Uhr	17:21 Uhr	09:04 – 09:37 Uhr 12:56 – 13:33 Uhr	12 Stunden 11 Minuten

7. H W

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
30.09.2019	03:16 Uhr	16:33 Uhr	09:09 – 09:40 Uhr 13:01 – 13:22 Uhr	12 Stunden 25 Minuten

8. H D (im Zeitraum vom 24.6.2019 – 23.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
24.06.2019	03:06 Uhr	16:42 Uhr	09:13 – 09:43 Uhr 12:41 – 13:16 Uhr 14:52 – 15:02 Uhr	12 Stunden 21 Minuten
25.06.2019	04:08 Uhr	17:46 Uhr	07:35 – 07:45 Uhr 09:05 - 09:39 Uhr 12:33 – 13:05 Uhr	12 Stunden 22 Minuten
08.07.2019	04:07 Uhr	18:04 Uhr	06:06 – 06:19 Uhr 09:12 – 09:45 Uhr 13:06 – 13:49 Uhr 14:54 – 15:10 Uhr	12 Stunden 12 Minuten
11.07.2019	05:07 Uhr	19:09 Uhr	07:00 – 07:10 Uhr 09:03 – 09:42 Uhr 13:11 – 13:46 Uhr 15:07 – 15:18 Uhr 17:13 – 17:25 Uhr	12 Stunden 15 Minuten
02.09.2019	04:03 Uhr	17:58 Uhr	09:13 – 09:46 Uhr 12:47 – 13:31 Uhr	12 Stunden 38 Minuten
16.09.2019	03:06 Uhr	16:48 Uhr	09:14 – 09:44 Uhr 13:04 – 13:40 Uhr	12 Stunden 36 Minuten
19.09.2019	04:49 Uhr	18:40 Uhr	09:13 – 09:50 Uhr 12:40 – 13:18 Uhr 14:50 – 15:01 Uhr 16:31 – 16:42 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
23.09.2019	03:05 Uhr	16:42 Uhr	07:14 – 07:25 Uhr 09:09 – 09:46 Uhr 12:49 - 13:24 Uhr	12 Stunden 14 Minuten

9. H E (im Zeitraum vom 11.6.2019 – 8.7.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
11.06.2019	03:00 Uhr	16:28 Uhr	09:04 – 09:35 Uhr 12:40 – 13:10 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
13.06.2019	04:02 Uhr	17:37 Uhr	06:04 – 06:14 Uhr 09:02 - 09:32 Uhr 12:06 – 12:35 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
17.06.2019	03:59 Uhr	17:11 Uhr	09:03 – 09:33 Uhr 12:45 – 12:57 Uhr 13:10 – 13:26 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
01.07.2019	03:01 Uhr	16:34 Uhr	09:10 – 09:40 Uhr 12:35 – 13:06 Uhr	12 Stunden 32 Minuten
08.07.2019	04:01 Uhr	17:22 Uhr	09:08 – 09:38 Uhr 12:53 – 13:22 Uhr	12 Stunden 22 Minuten

10. H D (im Zeitraum vom 27.5.2019 – 1.8.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
27.05.2019	03:58 Uhr	17:12 Uhr	09:02 – 09:31 Uhr 12:43 – 13:14 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
06.06.2019	04:58 Uhr	18:09 Uhr	08:53 - 09:20 Uhr 12:35 – 13:05 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
01.08.2019	04:57 Uhr	18:07 Uhr	09:06 – 09:36 Uhr 12:45 – 13:12 Uhr	12 Stunden 13 Minuten

11. K J sen (im Zeitraum vom 3.6.2019 – 5.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
03.06.2019	04:05 Uhr	17:32 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 13:04 – 13:31 Uhr	12 Stunden 30 Minuten

17.06.2019	04:00 Uhr	17:28 Uhr	09:12 - 09:41 Uhr 12:49 – 13:23 Uhr	12 Stunden 25 Minuten
19.06.2019	05:03 Uhr	18:33 Uhr	09:09 – 09:39 Uhr 13:13 – 13:43 Uhr	12 Stunden 30 Minuten
24.06.2019	02:35 Uhr	16:30 Uhr	02:39 – 03:00 Uhr 09:10 – 09:41 Uhr 12:41 – 13:13 Uhr	12 Stunden 31 Minuten
25.06.2019	04:01 Uhr	17:16 Uhr	09:06 – 09:37 Uhr 12:31 – 13:01 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
27.06.2019	04:03 Uhr	17:26 Uhr	09:14 – 09:34 Uhr 12:52 – 13:26 Uhr	12 Stunden 29 Minuten
01.07.2019	03:01 Uhr	16:36 Uhr	09:08 – 09:43 Uhr 12:40 – 13:15 Uhr	12 Stunden 25 Minuten
04.07.2019	05:07 Uhr	18:22 Uhr	09:07 – 09:37 Uhr 12:54 – 13:26 Uhr	12 Stunden 13 Minuten
29.07.2019	04:02 Uhr	17:44 Uhr	09:01 – 09:39 Uhr 13:00 – 13:30 Uhr 16:35 – 16:45 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
26.08.2019	04:01 Uhr	17:35 Uhr	09:08 – 09:43 Uhr 12:53 – 13:25 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
02.09.2019	04:06 Uhr	17:44 Uhr	09:11 – 09:43 Uhr 12:44 – 13:19 Uhr	12 Stunden 31 Minuten
05.09.2019	05:01 Uhr	18:34 Uhr	08:53 – 09:27 Uhr 12:35 - 13:07 Uhr	12 Stunden 27 Minuten

12. K M (im Zeitraum vom 27.5.2019 – 24.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
27.05.2019	03:10 Uhr	16:28 Uhr	09:18 – 09:46 Uhr 13.01 – 13:33 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
28.05.2019	04:36 Uhr	17:59 Uhr	09:13 - 09:43 Uhr 12:37 – 13:10 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
29.05.2019	04:02 Uhr	17:23 Uhr	09:07 – 09:40 Uhr 13:00 – 13:26 Uhr	12 Stunden 22 Minuten
25.06.2019	04:01 Uhr	17:35 Uhr	09:05 – 09:37 Uhr 12:33 – 13:02 Uhr	12 Stunden 22 Minuten
03.06.2019	03:10 Uhr	16:26 Uhr	09:24 – 09:54 Uhr 13:04 – 13:33 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
04.06.2019	03:51 Uhr	17:00 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 12:47 – 13:15 Uhr	12 Stunden 11 Minuten
05.06.2019	03:41 Uhr	16:57 Uhr	09:12 – 09:43 Uhr 12:46 – 13:18 Uhr	12 Stunden 13 Minuten
06.06.2019	03:35 Uhr	16:42 Uhr	09:13 – 09:43 Uhr 12:56 – 13:24 Uhr	12 Stunden 09 Minuten
11.06.2019	02:09 Uhr	18:39 Uhr	09:08 – 09:38 Uhr 12:42 – 13:09 Uhr	15 Stunden 33 Minuten
12.06.2019	02:59 Uhr	16:24 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 12:57 - 13:32 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
13.06.2019	03:03 Uhr	19:27 Uhr	09:16 – 09:47 Uhr 12:52 – 13:19 Uhr	15 Stunden 26 Minuten
24.06.2019	02:12 Uhr	17:12 Uhr	09:14 - 09:44 Uhr 12:44 – 13:13 Uhr	14 Stunden 01 Minuten
25.06.2019	02:51 Uhr	16:13 Uhr	09:11 – 09:41 Uhr 12:44 – 13:12 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
26.06.2019	03:05 Uhr	16:27 Uhr	09:13 – 09:43 Uhr 12:56 – 13:25 Uhr	12 Stunden 23 Minuten
27.06.2019	03:00 Uhr	18:34 Uhr	09:16 – 09:46 Uhr 12:51 – 13:19 Uhr	14 Stunden 36 Minuten
17.07.2019	03:18 Uhr	16:32 Uhr	09:22 – 09:51 Uhr 12:48 – 13:19 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
18.07.2019	03:51 Uhr	17:04 Uhr	09:20 – 09:50 Uhr 12:51 – 13:18 Uhr	12 Stunden 16 Minuten
22.07.2019	03:13 Uhr	16:25 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 13:12 – 13:36 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
25.07.2019	04:02 Uhr	17:15 Uhr	09:22 - 09:52 Uhr 12:56 – 13:25 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
29.07.2019	03:07 Uhr	16:25 Uhr	09:14 – 09:45 Uhr 13:05 – 13:31 Uhr	12 Stunden 21 Minuten
01.08.2019	03:56 Uhr	17:15 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 13:11 – 13:40 Uhr	12 Stunden 20 Minuten

05.08.2019	03:07 Uhr	16:15 Uhr	09:20 – 09:50 Uhr 12:46 – 13:12 Uhr	12 Stunden 12 Minuten
13.08.2019	04:31 Uhr	17:44 Uhr	09:15 – 09:45 Uhr 13:13 – 13:36 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
19.08.2019	03:09 Uhr	16:27 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 12:50 – 13:14 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
26.08.2019	03:10 Uhr	16:16 Uhr	09:10 – 09:40 Uhr 12:56 – 13:21 Uhr	12 Stunden 11 Minuten
29.08.2019	04:01 Uhr	17:21 Uhr	09:13 – 09:44 Uhr 12:52 – 13:21 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
09.09.2019	03:05 Uhr	16:24 Uhr	09:05 – 09:37 Uhr 12:46 – 13:16 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
17.09.2019	02:56 Uhr	16:21 Uhr	09:09 – 09:39 Uhr 12:44 – 13:10 Uhr	12 Stunden 29 Minuten
18.09.2019	03:02 Uhr	16:01 Uhr	09:17 – 09:47 Uhr 12:56 – 13:22 Uhr	12 Stunden und 03 Minuten
19.09.2019	02:46 Uhr	15:49 Uhr	09:14 – 09:44 Uhr 12:58 – 13:23 Uhr	12 Stunden und 08 Minuten
24.09.2019	03:04 Uhr	16:16 Uhr	09:13 – 09:44 Uhr 12:54 – 13:20 Uhr	12 Stunden 15 Minuten

13. K S (im Zeitraum vom 27.5.2019 – 30.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
27.05.2019	04:06 Uhr	17:32 Uhr	09:16 – 09:46 Uhr 13:03 – 13:32 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
03.06.2019	04:05 Uhr	17:21 Uhr	09:20 – 09:50 Uhr 13:03 - 13:30 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
04.06.2019	05:07 Uhr	18:24 Uhr	09:11 – 09:43 Uhr 12:56 – 13:24 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
06.06.2019	05:06 Uhr	18:31 Uhr	09:10 – 09:41 Uhr 12:51 – 13:21 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
11.06.2019	04:32 Uhr	18:02 Uhr	09:19 – 09:51 Uhr 12:58 – 13:28 Uhr	12 Stunden 28 Minuten
12.06.2019	04:32 Uhr	17:35 Uhr	09:19 – 09:51 Uhr 12:58 – 13:28 Uhr	12 Stunden 28 Minuten
13.06.2019	04:06 Uhr	17:35 Uhr	09:15 – 09:45 Uhr 12:53 - 13:22 Uhr	12 Stunden 30 Minuten
17.06.2019	04:02 Uhr	17:23 Uhr	09:17 – 09:45 Uhr 12:49 – 13:20 Uhr	12 Stunden 22 Minuten
18.06.2019	05:02 Uhr	18:25 Uhr	09:14 – 09:47 Uhr 13:06 – 13:34 Uhr	12 Stunden 22 Minuten
19.06.2019	05:03 Uhr	18:31 Uhr	09:10 – 09:41 Uhr 13:13 – 13:40 Uhr	12 Stunden 30 Minuten
24.06.2019	03:07 Uhr	16:40 Uhr	09:13 – 09:42 Uhr 12:42 – 13:14 Uhr	12 Stunden 32 Minuten
27.06.2019	04:08 Uhr	17:29 Uhr	09:15 – 09:45 Uhr 12:54 – 13:26 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
01.07.2019	04:56 Uhr	18:15 Uhr	09:14 – 09:46 Uhr 12:44 – 13:16 Uhr	12 Stunden 15 Minuten
04.07.2019	05:06 Uhr	18:30 Uhr	09:17 – 09:46 Uhr 12:59 – 13:32 Uhr	12 Stunden 22 Minuten
08.07.2019	04:06 Uhr	17:38 Uhr	06:05 – 06:15 Uhr 09:22 – 09:53 Uhr 13:08 – 13:39 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
29.07.2019	04:02 Uhr	17:38 Uhr	09:06 – 09:37 Uhr 13:00 – 13:30 Uhr	12 Stunden 35 Minuten
01.08.2019	05:03 Uhr	18:25 Uhr	09:07 – 09:37 Uhr 13:11 – 13:40 Uhr	12 Stunden 23 Minuten
12.08.2019	04:04 Uhr	17:34 Uhr	09:18 – 09:47 Uhr 13:04 – 13:34 Uhr	12 Stunden 31 Minuten
14.08.2019	04:05 Uhr	17:18 Uhr	09:18 – 09:45 Uhr 12:54 – 13:24 Uhr	12 Stunden 16 Minuten
22.08.2019	05:04 Uhr	18:17 Uhr	09:14 – 09:45 Uhr 12:50 – 13:20 Uhr	12 Stunden 12 Minuten
02.09.2019	04:07 Uhr	17:46 Uhr	09:15 – 09:48 Uhr 12:46 – 13:19 Uhr	12 Stunden 33 Minuten
16.09.2019	03:11 Uhr	16:38 Uhr	09:10 – 09:40 Uhr 12:57 – 13:26 Uhr	12 Stunden 28 Minuten

18.09.2019	04:07 Uhr	17:34 Uhr	09:05 – 09:38 Uhr 12:51 – 13:18 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
19.09.2019	04:09 Uhr	17:45 Uhr	09:11 – 09:41 Uhr 12:54 – 13:25 Uhr	12 Stunden 35 Minuten
23.09.2019	03:10 Uhr	16:39 Uhr	09:10 – 09:41 Uhr 12:48 – 13:22 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
24.09.2019	04:06 Uhr	17:19 Uhr	09:09 – 09:40 Uhr 12:48 – 13:19 Uhr	12 Stunden 11 Minuten
25.09.2019	04:08 Uhr	17:35 Uhr	09:08 – 09:38 Uhr 12:58 – 13:28 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
30.09.2019	03:07 Uhr	16:29 Uhr	09:08 – 09:43 Uhr 12:47 – 13:16 Uhr	12 Stunden 18 Minuten

14. K I (im Zeitraum vom 1.7.2019 – 19.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
01.07.2019	03:03 Uhr	16:23 Uhr	09:07 – 09:39 Uhr 12:37 – 13:14 Uhr	12 Stunden 11 Minuten
08.07.2019	04:06 Uhr	17:24 Uhr	09:14 – 09:44 Uhr 12:34 – 13:09 Uhr	12 Stunden 13 Minuten
11.07.2019	05:04 Uhr	18:23 Uhr	09:08 – 09:38 Uhr 12:39 – 13:11 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
02.09.2019	04:04 Uhr	17:38 Uhr	09:10 – 09:42 Uhr 12:38 – 13:12 Uhr	12 Stunden 28 Minuten
05.09.2019	05:03 Uhr	18:30 Uhr	09:06 – 09:35 Uhr 12:36 – 13:08 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
16.09.2019	03:05 Uhr	16:29 Uhr	09:06 – 09:39 Uhr 12:39 – 13:11 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
19.09.2019	04:04 Uhr	17:28 Uhr	09:07 – 09:40 Uhr 12:35 – 13:09 Uhr	12 Stunden 17 Minuten

15. K M (im Zeitraum vom 8.7.2019 – 2.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
08.07.2019	04:02 Uhr	17:18 Uhr	09:11 – 09:42 Uhr 12:33 – 13.08 Uhr	12 Stunden 10 Minuten
12.08.2019	04:02 Uhr	17:26 Uhr	09:09 – 09:43 Uhr 12:46 – 13:17 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
02.09.2019	04:02 Uhr	17:12 Uhr	09:08 – 09:37 Uhr 12:50 – 13:21 Uhr	12 Stunden 10 Minuten

16. K A (im Zeitraum vom 3.6.2019 – 30.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
03.06.2019	04:08 Uhr	17:22 Uhr	08:40 – 09:09 Uhr 12:31 – 13:03 Uhr	12 Stunden 13 Minuten
06.06.2019	05:06 Uhr	18:34 Uhr	08:55 – 09:30 Uhr 12:35 – 13:06 Uhr	12 Stunden 22 Minuten
11.06.2019	02:56 Uhr	16:26 Uhr	09:02 – 09:35 Uhr 12:31 – 13:03 Uhr	12 Stunden 25 Minuten
13.06.2019	04:04 Uhr	17:53 Uhr	08:46 – 09:33 Uhr 13:19 – 13:45 Uhr 16:54 – 17:07 Uhr	12 Stunden 23 Minuten
19.06.2019	05:06 Uhr	18:17 Uhr	09:11 – 09:41 Uhr 12:33 – 13:02 Uhr	12 Stunden 12 Minuten
26.06.2019	04:05 Uhr	17:30 Uhr	09:14 – 09:44 Uhr 12:29 – 13:04 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
27.06.2019	04:09 Uhr	17:24 Uhr	08:59 – 09:34 Uhr 12:30 – 13:01 Uhr	12 Stunden 9 Minuten
04.07.2019	04:01 Uhr	17:30 Uhr	09:10 – 09:40 Uhr 12:33 – 13:13 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
08.07.2019	03:59 Uhr	17:24 Uhr	09:12 – 09:43 Uhr 12:33 – 13:08 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
18.07.2019	04:31 Uhr	17:48 Uhr	09:01 – 09:33 Uhr 12:39 – 13:11 Uhr	12 Stunden 13 Minuten
22.07.2019	04:10 Uhr	17:32 Uhr	08:57 – 09:34 Uhr 12:33 – 13:06 Uhr	12 Stunden 12 Minuten

05.09.2019	04:58 Uhr	18:15 Uhr	09:02 – 09:32 Uhr 12:36 – 13:04 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
12.09.2019	03:35 Uhr	16:53 Uhr	09:12 – 09:42 Uhr 12:32 – 13:00 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
18.09.2019	03:06 Uhr	16:40 Uhr	09:10 – 09:40 Uhr 12:22 – 13:07 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
23.09.2019	03:01 Uhr	16:12 Uhr	09:07 – 09:30 Uhr 12:35 – 13:06 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
30.09.2019	03:01 Uhr	16:25 Uhr	06:43 – 06:54 Uhr 09:29 – 09:55 Uhr 12:37 – 13:09 Uhr	12 Stunden 15 Minuten

17. L E (im Zeitraum vom 11.6.2019 – 8.7.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
11.06.2019	03:01 Uhr	16:26 Uhr	09:03 – 09:33 Uhr 12:41 – 13:10 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
13.06.2019	04:01 Uhr	17:28 Uhr	09:03 - 09:31 Uhr 12:04 – 12:34 Uhr	12 Stunden 29 Minuten
17.06.2019	03:59 Uhr	17:10 Uhr	09:04 – 09:33 Uhr 12:45 – 13:15 Uhr	12 Stunden 12 Minuten
08.07.2019	04:01 Uhr	17:22 Uhr	09:06 – 09:35 Uhr 12:52 – 13:22 Uhr	12 Stunden 22 Minuten

18. M J (im Zeitraum vom 11.7.2019 – 30.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
11.07.2019	04:59 Uhr	18:32 Uhr	09:08 – 09:39 Uhr 12:45 – 13:16 Uhr	12 Stunden 31 Minuten
29.07.2019	04:01 Uhr	17:40 Uhr	09:05 – 09:36 Uhr 12:48 – 13:19 Uhr 14:44 – 14:54 Uhr 16:24 – 16:34 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
12.08.2019	04:00 Uhr	17:28 Uhr	09:08 – 09:38 Uhr 12:38 – 13:07 Uhr	12 Stunden 29 Minuten
26.08.2019	04:00 Uhr	17:27 Uhr	09:10 – 09:39 Uhr 12:40 – 13:10 Uhr	12 Stunden 28 Minuten
02.09.2019	04:00 Uhr	17:20 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 12:49 – 13:18 Uhr	12 Stunden 21 Minuten
10.09.2019	04:59 Uhr	18:15 Uhr	09:17 – 09:49 Uhr 12:48 – 13:18 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
16.09.2019	02:59 Uhr	16:16 Uhr	09:09 – 09:39 Uhr 12:58 – 13:27 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
18.09.2019	04:00 Uhr	17:18 Uhr	09:06 – 09:36 Uhr 12:44 – 13:14 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
19.09.2019	04:00 Uhr	17:36 Uhr	09:11 – 09:41 Uhr 12:40 – 13:11 Uhr	12 Stunden 35 Minuten
23.09.2019	03:00 Uhr	16:18 Uhr	09:08 – 09:40 Uhr 12:49 – 13:18 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
25.09.2019	04:01 Uhr	17:26 Uhr	09:07 – 09:37 Uhr 12:54 – 13:24 Uhr	12 Stunden 25 Minuten
27.09.2019	03:59 Uhr	17:15 Uhr	09:15 – 09:45 Uhr 12:45 – 13:15 Uhr	12 Stunden 16 Minuten
30.09.2019	02:58 Uhr	16:26 Uhr	09:13 – 09:44 Uhr 12:37 – 13:09 Uhr	12 Stunden 25 Minuten

19. M T (im Zeitraum vom 11.6.2019 – 8.7.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
11.06.2019	03:00 Uhr	16:18 Uhr	09:05 – 09:35 Uhr 12:41 – 13:10 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
12.06.2019	04:00 Uhr	17:15 Uhr	09:15 – 09:45 Uhr 12:39 – 13:10 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
13.06.2019	04:01 Uhr	17:25 Uhr	09:03 – 09:33 Uhr 12:09 – 12:37 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
17.06.2019	03:59 Uhr	17:09 Uhr	09:04 – 09:34 Uhr 13:12 – 13:38 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
24.06.2019	03:00 Uhr	16:21 Uhr	09:06 – 09:36 Uhr 12:56 – 13:25 Uhr	12 Stunden 22 Minuten

08.07.2019	04:00 Uhr	17:22 Uhr	09:03 – 09:33 Uhr 12:52 – 13:21 Uhr	12 Stunden 23 Minuten

20. N G (im Zeitraum vom 25.6.2019 – 16.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
25.06.2019	04:02 Uhr	17:16 Uhr	09:00 – 09:30 Uhr 12:32 – 13:04 Uhr	12 Stunden 12 Minuten
16.09.2019	03:03 Uhr	16:25 Uhr	09:04 – 09:39 Uhr 12:34 – 13:08 Uhr	12 Stunden 13 Minuten

21. N P (im Zeitraum vom 1.7.2019 – 26.8.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
01.07.2019	03:05 Uhr	16:30 Uhr	09:16 – 09:42 Uhr 12:40 – 13:12 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
11.07.2019	05:07 Uhr	19:59 Uhr	09:08 – 09:39 Uhr 12:45 – 13:16 Uhr 18:20 – 18:30 Uhr	13 Stunden 40 Minuten
29.07.2019	04:02 Uhr	17:43 Uhr	09:04 – 09:37 Uhr 13:02 – 13:31 Uhr	12 Stunden 39 Minuten
12.08.2019	04:02 Uhr	17:35 Uhr	09:09 – 09:42 Uhr 12:43 – 13:15 Uhr	12 Stunden 28 Minuten
26.08.2019	04:04 Uhr	17:37 Uhr	09:09 – 09:43 Uhr 12:37 – 13:12 Uhr	12 Stunden 24 Minuten

22. O V (im Zeitraum vom 27.5.2019 – 30.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
27.05.2019	04:00 Uhr	17:27 Uhr	09:13 – 09:41 Uhr 12:55 – 13:27 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
03.06.2019	04:01 Uhr	17:10 Uhr	09:21 – 09:43 Uhr 12:57 – 13:27 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
06.06.2019	05:02 Uhr	18:22 Uhr	09:07 – 09:39 Uhr 12:43 – 13:14 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
12.06.2019	04:03 Uhr	17:34 Uhr	09:10 – 09:40 Uhr 12:57 – 13:28 Uhr	12 Stunden 30 Minuten
13.06.2019	04:04 Uhr	17:35 Uhr	09:08 – 09:40 Uhr 12:54 – 13:22 Uhr	12 Stunden 31 Minuten
01.07.2019	03:03 Uhr	16:19 Uhr	09:12 – 09:45 Uhr 12:40 – 13:12 Uhr	12 Stunden 11 Minuten
03.07.2019	05:04 Uhr	18:20 Uhr	09:10 – 09:40 Uhr 12:42 – 13:10 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
04.07.2019	05:05 Uhr	18:37 Uhr	09:05 – 09:38 Uhr 12:59 – 13:30 Uhr 15:04 – 15:14 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
29.07.2019	04:01 Uhr	17:41 Uhr	09:03 – 09:37 Uhr 12:50 – 13:20 Uhr 16:24 – 16:34 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
12.08.2019	04:05 Uhr	17:37 Uhr	09:08 – 09:39 Uhr 12:38 – 13:12 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
26.08.2019	04:01 Uhr	17:30 Uhr	09:09 – 09:40 Uhr 12:40 – 13:10 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
05.09.2019	05:02 Uhr	18:18 Uhr	09:07 – 09:37 Uhr 12:40 – 13:09 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
16.09.2019	03:00 Uhr	16:19 Uhr	09:04 – 09:36 Uhr 12:37 – 13:09 Uhr	12 Stunden 15 Minuten
18.09.2019	04:01 Uhr	17:43 Uhr	09:02 – 09:38 Uh 12:42 – 13:13 Uhr	12 Stunden 35 Minuten
19.09.2019	04:05 Uhr	17:39 Uhr	09:05 – 09:36 Uhr 12:38 – 13:13 Uhr	12 Stunden 28 Minuten
23.09.2019	03:01 Uhr	16:39 Uhr	09:06 – 09:39 Uhr 12:49 – 13:22 Uhr	12 Stunden 32 Minuten
30.09.2019	03:01 Uhr	16:32 Uhr	09:05 – 09:41 Uhr 12:35 – 13:03 Uhr	12 Stunden 27 Minuten

23. Ö S (im Zeitraum vom 11.6.2019 – 5.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
11.06.2019	03:58 Uhr	17:43 Uhr	06:06 – 06:16 Uhr 09:12 – 09:43 Uhr 12:56 – 13:30 Uhr	12 Stunden 30 Minuten
17.06.2019	03:58 Uhr	17:50 Uhr	09:12 – 09:40 Uhr 12:40 – 13:14 Uhr	12 Stunden 50 Minuten
18.06.2019	04:57 Uhr	18:33 Uhr	06:56 – 07:06 Uhr 09:11 – 09:41 Uhr 12:58 – 13:33 Uhr 14:49 – 15:00 Uhr	12 Stunden 10 Minuten
25.06.2019	04:04 Uhr	17:45 Uhr	09:03 – 09:35 Uhr 12:31 – 13:03 Uhr	12 Stunden 37 Minuten
27.06.2019	04:01 Uhr	17:36 Uhr	07:40 – 07:54 Uhr 09:15 – 09:46 Uhr 12:52 – 13:26 Uhr	12 Stunden 16 Minuten
01.07.2019	03:02 Uhr	16:47 Uhr	09:09 – 09:40 Uhr 12:36 – 13:10 Uhr 14:48 – 14:58 Uhr	12 Stunden 30 Minuten
08.07.2019	04:00 Uhr	17:24 Uhr	09:13 – 09:45 Uhr 13:06 – 13:35 Uhr	12 Stunden 23 Minuten
12.08.2019	03:59 Uhr	17:37 Uhr	06:04 – 06:14 Uhr 09:13 – 09:44 Uhr 12:38 – 13:09 Uhr 14:54 – 15:04 Uhr	12 Stunden 16 Minuten
05.09.2019	04:58 Uhr	18:54 Uhr	08:53 – 09:23 Uhr 12:35 – 13:08 Uhr 16:29 – 16:39 Uhr	12 Stunden 43 Minuten

24. S R (im Zeitraum vom 3.6.2019 – 30.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
03.06.2019	04:06 Uhr	17:22 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 13:04 – 13:31 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
04.06.2019	05:11 Uhr	18:48 Uhr	09:16 – 09:47 Uhr 12:57 – 13:24 Uhr	12 Stunden 39 Minuten
06.06.2019	05:08 Uhr	18:23 Uhr	09:17 – 09:46 Uhr 12:53 – 13:24 Uhr	12 Stunden 15 Minuten
11.06.2019	03:07 Uhr	16:29 Uhr	09:22 – 09:53 Uhr 12:44 – 13:15 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
12.06.2019	04:14 Uhr	17:39 Uhr	09:28 – 09:58 Uhr 13:00 – 13:29 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
13.06.2019	04:14 Uhr	17:31 Uhr	09:18 – 09:48 Uhr 12:58 – 13:24 Uhr	12 Stunden 21 Minuten
17.06.2019	04:05 Uhr	17:37 Uhr	09:20 – 09:50 Uhr 12:59 – 13:29 Uhr	12 Stunden 32 Minuten
18.06.2019	05:13 Uhr	18:26 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 13:07 – 13:33 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
19.06.2019	05:12 Uhr	18:38 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 13:14 – 13:43 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
24.06.2019	03:09 Uhr	16:25 Uhr	09:17 – 09:47 Uhr 12:49 – 13:16 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
25.06.2019	04:07 Uhr	17:25 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 12:40 – 13:10 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
27.06.2019	04:09 Uhr	17:38 Uhr	09:23 – 09:52 Uhr 12:53 – 13:26 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
01.07.2019	03:05 Uhr	16:34 Uhr	09:19 – 09:50 Uhr 12:44 – 13:15 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
03.07.2019	05:11 Uhr	18:24 Uhr	09:15 – 09:34 Uhr 12:57 – 13:27 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
04.07.2019	05:11 Uhr	18:06 Uhr	13:00 – 13:32 Uhr	12 Stunden 23 Minuten
08.07.2019	04:11 Uhr	17:46 Uhr	09:22 – 09:52 Uhr 13:08 – 13:38 Uhr	12 Stunden 35 Minuten
11.07.2019	05:10 Uhr	18:42 Uhr	09:13 – 09:44 Uhr 13:11 – 13:43 Uhr	12 Stunden 29 Minuten
29.07.2019	04:12 Uhr	17:40 Uhr	09:13 – 09:43 Uhr 13:00 – 13:31 Uhr	12 Stunden 27 Minuten

01.08.2019	05:11 Uhr	18:23 Uhr	09:16 – 09:47 Uhr 13:12 – 13:39 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
26.08.2019	04:05 Uhr	17:28 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 12:54 – 13:25 Uhr	12 Stunden 22 Minuten
02.09.2019	04:10 Uhr	17:45 Uhr	09:20 – 09:51 Uhr 12:49 – 13:19 Uhr	12 Stunden 34 Minuten
04.09.2019	05:09 Uhr	18:34 Uhr	09:15 – 09:45 Uhr 12:52 – 13:22 Uhr	12 Stunden 25 Minuten
05.09.2019	05:09 Uhr	18:37 Uhr	09:16 – 09:46 Uhr 12:44 – 13:17 Uhr	12 Stunden 25 Minuten
16.09.2019	03:10 Uhr	16:29 Uhr	09:11 – 09:42 Uhr 12:56 – 13:26 Uhr	12 Stunden 18 Minuten
18.09.2019	04:10 Uhr	17:33 Uhr	09:11 – 09:41 Uhr 12:52 – 13:18 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
19.09.2019	04:11 Uhr	17:36 Uhr	09:32 – 09:54 Uhr 12:55 – 13:25 Uhr	12 Stunden 33 Minuten
23.09.2019	03:10 Uhr	16:49 Uhr	09:15 – 09:46 Uhr 12:57 – 13:28 Uhr	12 Stunden 37 Minuten
25.09.2019	04:09 Uhr	17:39 Uhr	09:14 – 09:44 Uhr 13:00 – 13:28 Uhr	12 Stunden 32 Minuten
26.09.2019	04:08 Uhr	17:28 Uhr	09:21 – 09:51 Uhr 12:57 – 13:24 Uhr	12 Stunden 23 Minuten
30.09.2019	03:07 Uhr	16:32 Uhr	09:15 – 09:45 Uhr 12:48 – 13:17 Uhr	12 Stunden 26 Minuten

25. S M (im Zeitraum vom 27.5.2019 – 23.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
27.05.2019	04:01 Uhr	17:37 Uhr	09:11 – 09:42 Uhr 12:58 – 13:32 Uhr	12 Stunden 31 Minuten
03.06.2019	04:01 Uhr	17:13 Uhr	09:20 – 09:48 Uhr 12:56 – 13:27 Uhr	12 Stunden 13 Minuten
04.06.2019	05:02 Uhr	18:17 Uhr	09:11 – 09:43 Uhr 12:39 – 13:10 Uhr	12 Stunden 12 Minuten
06.06.2019	05:01 Uhr	18:22 Uhr	09:08 – 09:39 Uhr 12:44 – 13:14 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
12.06.2019	04:02 Uhr	17:32 Uhr	09:18 – 09:50 Uhr 12:57 – 13:28 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
13.06.2019	04:03 Uhr	17:34 Uhr	09:15 – 09:45 Uhr 12:53 – 13:22 Uhr	12 Stunden 32 Minuten
27.06.2019	04:02 Uhr	17:24 Uhr	09:11 – 09:41 Uhr 12:43 – 13:12 Uhr	12 Stunden 23 Minuten
01.07.2019	03:01 Uhr	16:29 Uhr	09:08 – 09:40 Uhr 12:39 – 13:12 Uhr	12 Stunden 23 Minuten
03.07.2019	05:02 Uhr	18:22 Uhr	09:07 – 09:34 Uhr 12:35 – 13:07 Uhr	12 Stunden 21 Minuten
04.07.2019	05:02 Uhr	18:32 Uhr	09:07 – 09:37 Uhr 12:59 – 13:32 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
11.07.2019	04:01 Uhr	18:22 Uhr	09:04 – 09:38 Uhr 13:10 – 13:44 Uhr	12 Stunden 12 Minuten
12.08.2019	04:01 Uhr	17:38 Uhr	09:09 – 09:42 Uhr 13:01 – 13:34 Uhr	12 Stunden 31 Minuten
14.08.2019	04:02 Uhr	17:19 Uhr	09:09 – 09:38 Uhr 12:55 – 13:30 Uhr	12 Stunden 13 Minuten
22.08.2019	05:02 Uhr	18:18 Uhr	09:07 – 09:37 Uhr 11:00 – 11:10 Uhr 12:52 – 13:20 Uhr	12 Stunden 8 Minuten
26.08.2019	04:01 Uhr	17:31 Uhr	09:13 – 09:43 Uhr 12:41 – 13:14 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
02.09.2019	04:01 Uhr	17:28 Uhr	09:13 – 09:42 Uhr 12:47 – 13:19 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
05.09.2019	05:01 Uhr	18:18 Uhr	08:53 – 09:23 Uhr 12:40 – 13:11 Uhr	12 Stunden 16 Minuten
18.09.2019	04:03 Uhr	17:30 Uhr	09:06 – 09:37 Uhr 12:46 – 13:16 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
19.09.2019	04:01 Uhr	17:31 Uhr	09:12 – 09:41 Uhr 12:53 – 13:24 Uhr	12 Stunden 30 Minuten
23.09.2019	03:01 Uhr	16:36 Uhr	09:09 – 09:41 Uhr 12:48 – 13:22 Uhr	12 Stunden 29 Minuten

26. Z J (im Zeitraum vom 27.5.2019 – 26.9.2019)

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
27.05.2019	04:01 Uhr	17:28 Uhr	09:10 – 09:42 Uhr 12:45 – 13:16 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
03.06.2019	04:01 Uhr	17:21 Uhr	09:11 – 09:42 Uhr 12:40 – 13:12 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
04.06.2019	05:02 Uhr	18:25 Uhr	09:07 – 09:42 Uhr 12:42 – 13:11 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
05.06.2019	05:02 Uhr	18:20 Uhr	09:08 – 09:42 Uhr 12:41 – 13:09 Uhr	12 Stunden 16 Minuten
06.06.2019	05:34 Uhr	19:06 Uhr	09:08 – 09:41 Uhr 12:41 – 13:13 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
11.06.2019	03:03 Uhr	16:26 Uhr	09:08 – 09:35 Uhr 12:40 – 13:12 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
12.06.2019	04:01 Uhr	17:43 Uhr	09:12 – 09:43 Uhr 12:40 – 13:15 Uhr	12 Stunden 36 Minuten
17.06.2019	04:01 Uhr	17:28 Uhr	09:11 – 09:38 Uhr 12:41 – 13:15 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
18.06.2019	05:00 Uhr	18:31 Uhr	09:10 – 09:42 Uhr 12:49 – 13:18 Uhr 16:34 – 16:44 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
19.06.2019	05:02 Uhr	18:35 Uhr	09:09 – 09:42 Uhr 13:08 – 13:36 Uhr 18:11 – 18:21 Uhr	12 Stunden 22 Minuten
24.06.2019	03:07 Uhr	16:37 Uhr	09:09 – 09:40 Uhr 12:41 – 13:13 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
25.06.2019	04:03 Uhr	17:32 Uhr	09:08 – 09:39 Uhr 12:36 – 13:08 Uhr	12 Stunden 26 Minuten
27.06.2019	04:05 Uhr	17:39 Uhr	09:11 – 09:41 Uhr 12:43 – 13:14 Uhr	12 Stunden 33 Minuten
01.07.2019	03:02 Uhr	16:32 Uhr	09:11 – 09:46 Uhr 12:40 – 13:10 Uhr	12 Stunden 25 Minuten
03.07:2019	05:03 Uhr	18:14 Uhr	09:07 – 09:37 Uhr 12:42 – 13:09 Uhr	12 Stunden 14 Minuten
04.07.2019	05:02 Uhr	18:21 Uhr	09:08 – 09:37 Uhr 12:52 – 13:26 Uhr	12 Stunden 16 Minuten
08.07.2019	04:00 Uhr	17:17 Uhr	09:15 – 09:42 Uhr 12:44 – 13:14 Uhr	12 Stunden 20 Minuten
29.07.2019	04:03 Uhr	17:44 Uhr	09:02 – 09:37 Uhr 12:49 – 13:21 Uhr 16:24 – 16:34 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
26.08.2019	04:01 Uhr	17:39 Uhr	09:09 – 09:41 Uhr 12:38 – 13:11 Uhr	12 Stunden 33 Minuten
02.09.2019	04:02 Uhr	17:40 Uhr	09:06 – 09:37 Uhr 12:38 – 13:11 Uhr	12 Stunden 34 Minuten
04.09.2019	05:01 Uhr	18:21 Uhr	09:08 – 09:39 Uhr 12:38 – 13:08 Uhr	12 Stunden 19 Minuten
05.09.2019	05:01 Uhr	18:25 Uhr	09:03 – 09:30 Uhr 12:35 – 13:08 Uhr	12 Stunden 24 Minuten
16.09.2019	03:02 Uhr	16:36 Uhr	09:03 – 09:38 Uhr 11:06 – 11:16 Uhr 12:36 – 13:08 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
18.09.2019	04:01 Uhr	17:39 Uhr	09:02 – 09:37 Uhr 12:40 – 13:14 Uhr	12 Stunden 29 Minuten
19.09.2019	04:16 Uhr	18:02 Uhr	06:06 – 06:16 Uhr 09:05 – 09:37 Uhr 12:32 – 13:09 Uhr	12 Stunden 27 Minuten
23.09.2019	03:01 Uhr	16:29 Uhr	09:08 – 09:35 Uhr 12:49 – 13:22 Uhr	12 Stunden 28 Minuten
25.09.2019	04:02 Uhr	17:36 Uhr	09:07 – 09:38 Uhr 12:36 – 13:12 Uhr 14:56 – 15:06 Uhr	12 Stunden 17 Minuten
26.09.2019	04:02 Uhr	17:36 Uhr	09:07 – 09:40 Uhr 12:38 – 13:06 Uhr	12 Stunden 32 Minuten

27. Z M

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pause	Tagesarbeitszeit
18.09.2019	02:57 Uhr	16:33 Uhr	09:47 – 10:17 Uhr 12:28 – 12:44 Uhr	12 Stunden 50 Minuten

B):

Sie haben als handelsrechtlicher Geschäftsführer der Firma E H B GmbH, FN x, mit Firmensitz in M, B, folgende Übertretungen des Arbeitszeitgesetzes zu verantworten:

Der Arbeitsinspektor RegR Ing. F W hat am 9. Dezember 2019 bei der Überprüfung der eingesehenen Arbeitszeitaufzeichnungen festgestellt, dass in der Arbeitsstätte der E H B GmbH, B, M, die nachstehend angeführten Arbeitnehmer der Arbeitgeberin die Wochenarbeitszeit 60 Stunden überschritten haben:

1. H W

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pausen	Tagesarbeitszeit	Wochenarbeitszeit
24.06.2019	03:15 Uhr	15:54 Uhr	09:16 – 09:48 Uhr 13:37 – 13:52 Uhr	11 Stunden 52 Minuten	
25.06.2019	04:31 Uhr	17:16 Uhr	09:16 – 09:32 Uhr 13:15 – 13:35 Uhr	11 Stunden 55 Minuten	
26.06.2019	04:15 Uhr	17:10 Uhr	09:02 – 09:38 Uhr 13:16 – 13:36 Uhr	11 Stunden 58 Minuten	
27.06.2019	04:26 Uhr	17:10 Uhr	09:11 – 09:44 Uhr 14:30 – 14:54 Uhr	11 Stunden 47 Minuten	
28.06.2019	04:41 Uhr	14:48 Uhr	09:58 – 10:28 Uhr	9 Stunden 37 Minuten	
29.06.2019	08:03 Uhr	09:50 Uhr		1 Stunde 47 Minuten	
30.06.2019	10:13 Uhr	12:48 Uhr		2 Stunden 35 Minuten	61 Stunden 31 Minuten
23.09.2019	03:08 Uhr	15:54 Uhr	09:38 – 10:08 Uhr 14:06 – 14:24 Uhr	11 Stunden 58 Minuten	
24.09.2019	03:58 Uhr	16:14 Uhr	09:32 – 10:02 Uhr 12:27 – 12:44 Uhr	11 Stunden 29 Minuten	
25.09.2019	04:09 Uhr	16:48 Uhr	09:05 – 09:37 Uhr 13:05 – 13:21 Uhr	11 Stunden 51 Minuten	
26.09.2019	04:14 Uhr	16:46 Uhr	09:04 – 09:35 Uhr 13:54 – 14:14 Uhr	11 Stunden 41 Minuten	
27.09.2019	04:20 Uhr	13:32 Uhr	09:31 – 10:03 Uhr	8 Stunden 40 Minuten	
28.09.2019	09:24 Uhr	12:03 Uhr		2 Stunden 39 Minuten	
29.09.2019	10:46 Uhr	12:50 Uhr		2 Stunden 4 Minuten	60 Stunden 22 Minuten

2. K M

Datum	Arbeitsbeginn	Arbeitsende	Pausen	Tagesarbeitszeit	Wochenarbeitszeit
03.06.2019	03:10 Uhr	16:26 Uhr	09:24 – 09:54 Uhr 13:04 – 13:33 Uhr	12 Stunden 17 Minuten	
04.06.2019	03:51 Uhr	17:00 Uhr	09:19 – 09:49 Uhr 12:47 – 13:15 Uhr	12 Stunden 11 Minuten	
05.06.2019	03:41 Uhr	16:57 Uhr	09:12 – 09:43 Uhr 12:46 – 13:18 Uhr	12 Stunden 13 Minuten	
06.06.2019	03:35 Uhr	16:42 Uhr	09:13 – 09:43 Uhr 12:56 – 13:24 Uhr	12 Stunden 9 Minuten	
07.06.2019	03:42 Uhr	14:23 Uhr	09:07 – 09:38 Uhr 12:48 – 13:10 Uhr	9 Stunden 48 Minuten	
08.06.2019	07:30 Uhr	09:13 Uhr		1 Stunde 43 Minuten	
09.06.2019	07:10 Uhr	08:53 Uhr		1 Stunde 43 Minuten	62 Stunden 4 Minuten

24.06.2019	02:12 Uhr	17:12Uhr	09:14 – 09:44 Uhr 12:44 – 13:13 Uhr	14 Stunden 1 Minute	
25.06.2019	02:51 Uhr	16:13 Uhr	09:11 – 09:41 Uhr 12:44 – 13:12 Uhr	12 Stunden 24 Minuten	
26.06.2019	03:05 Uhr	16:27 Uhr	09:13 – 09:43 Uhr 12:56 – 13:25 Uhr	12 Stunden 23 Minuten	
27.06.2019	03:00 Uhr	18:34 Uhr	09:16 – 09:46 Uhr 12:51 – 13:19 Uhr	14 Stunden 36 Minuten	
28.06.2019	03:37 Uhr	13:10 Uhr	09:13 – 09:43 Uhr	9 Stunden 3 Minuten	
29.06.2019					
30.06.2019					62 Stunden 27 Minuten
16.09.2019	02:16 Uhr	14:55 Uhr	09:14 – 09:44 Uhr 13:01 – 13:26 Uhr	11 Stunden 44 Minuten	
17.09.2019	02:56 Uhr	16:21 Uhr	09:09 – 09:39 Uhr 12:44 – 13:10 Uhr	12 Stunden 29 Minuten	
18.09.2019	03:02 Uhr	16:01 Uhr	09:17 – 09:47 Uhr 12:56 – 13:22 Uhr	12 Stunden 3 Minuten	
19.09.2019	02:46 Uhr	15:49 Uhr	09:14 – 09:44 Uhr 12:58 – 13:23 Uhr	12 Stunden 8 Minuten	
20.09.2019	03:50 Uhr	15:27 Uhr	09:06 – 09:44 Uhr	10 Stunden 59 Minuten	
21.09.2019					
22.09.2019	07:22 Uhr	08:33 Uhr		1 Stunde 11 Minuten	60 Stunden 34 Minuten

Sie haben dadurch folgende Rechtsvorschriften verletzt:
Zu A) 1.- 27.: § 28 Abs. 2 Z 1 iVm § 9 Abs. 1 1. Fall Arbeitszeitgesetz (AZG), BGBl. Nr. 461/1969 idF BGBl. I Nr. 53/2018
Zu B) 1. und 2.: § 28 Abs. 2 Z 1 iVm § 9 Abs. 1 2. Fall Arbeitszeitgesetz (AZG), BGBl. Nr. 461/1969 idF BGBl. I Nr. 53/2018

Wegen dieser Verwaltungsübertretungen werden über Sie folgende Strafen verhängt:

Geldstrafe von	Falls diese uneinbringlich ist, Ersatzfreiheitsstrafe von	Freiheitsstrafe von	Gemäß
A)			A) 1. bis 27. : § 28 Abs. 2 Z 1 AZG, BGBl. Nr. 461/1969 idF BGBl. I Nr. 53/2018
1. 400 Euro	16 Stunden		
2. 72 Euro	3 Stunden		
3. 250 Euro	10 Stunden		
4. 140 Euro	5,5 Stunden		
5. 90 Euro	3,5 Stunden		
6. 100 Euro	4 Stunden		
7. 72 Euro	3 Stunden		
8. 140 Euro	5,5 Stunden		
9. 100 Euro	4 Stunden		
10. 80 Euro	3 Stunden		
11. 250 Euro	10 Stunden		
12. 600 Euro	24 Stunden		
13. 600 Euro	24 Stunden		
14. 130 Euro	5 Stunden		
15. 80 Euro	3 Stunden		
16. 300 Euro	12 Stunden		
17. 90 Euro	3,5 Stunden		
18. 250 Euro	10 Stunden		
19. 100 Euro	4 Stunden		
20. 72 Euro	3 Stunden		
21. 100 Euro	4 Stunden		
22. 300 Euro	12 Stunden		
23. 200 Euro	8 Stunden		

24. 600 Euro	24 Stunden		
25. 400 Euro	16 Stunden		
26. 600 Euro	24 Stunden		
27. 72 Euro	3 Stunden		
B)			B) 1. und 2.: § 28 Abs. 2 Z 1 AZG, BGBl. Nr. 461/1969 idF BGBl. I Nr. 53/2018
1. 400 Euro	24 Stunden		
2. 900 Euro	48 Stunden		

Ferner haben Sie gemäß § 64 des Verwaltungsstrafgesetzes 1991 – VStG zu zahlen:
766,00 Euro (636,00 Euro + 130 Euro) als Beitrag zu den Kosten des Strafverfahrens, das sind 10% der Strafe, jedoch mindestens 10,00 Euro für jedes Delikt (je ein Tag Freiheitsstrafe wird gleich 100,00 Euro angerechnet)

Der zu zahlende Gesamtbetrag (Strafe/Kosten/Barauslagen) beträgt daher
8.254,00 Euro

C)
Die angeführte Firma haftet gemäß § 9 Abs. 7 VStG für die über die zur Vertretung nach außen Berufenen oder über einen verantwortlich Beauftragten verhängten Geldstrafen, sonstige in Geld bemessene Unrechtsfolgen und die Verfahrenskosten im angeführten Ausmaß zur ungeteilten Hand.“

II. Die beschwerdeführende Partei hat hinsichtlich der Fakten A) 1. bis 27. keinen Kostenbeitrag zum Beschwerdeverfahren zu leisten. Hinsichtlich der Fakten B) 1. und 2. hat die beschwerdeführende Partei einen Beitrag zu den Kosten des Beschwerdeverfahrens in der Höhe von insgesamt 260 Euro, das sind 20 % der verhängten Geldstrafen zu leisten.

III. Gegen diese Entscheidung ist eine Revision unzulässig.

E n t s c h e i d u n g s g r ü n d e

Zu I.:

1. Mit Straferkenntnis der Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf vom 16. Februar 2022, GZ: BHKI/920090002096/20, wurden über den Beschwerdeführer Geldstrafen von 7.819,20 Euro, EFS 14 Tage (Faktum 1) und 1.300 Euro, EFS 3 Tage (Faktum 2), wegen Verwaltungsübertretungen gemäß § 28 Abs. 2 Z 1 iVm § 9 Abs. 1 1. Fall Arbeitszeitgesetz (AZG), BGBl. Nr. 461/1969 idF BGBl. I Nr. 100/2018 (Faktum 1) sowie § 28 Abs. 2 Z 1 iVm § 9 Abs. 1 2. Fall Arbeitszeitgesetz (AZG), BGBl. Nr. 461/1969 idF BGBl. I Nr. 100/2018, verhängt.

Nachstehender Tatvorwurf wurde dem Beschwerdeführer im Spruch des angefochtenen Straferkenntnisses zur Last gelegt:

„1.
Datum/Zeit: 27.05.2019 – 30.09.2019
Ort: M, B
Sie haben es als handelsrechtlicher Geschäftsführer der Firma E H B GmbH, FN x mit Firmensitz in M, B zu verantworten, dass im Zeitraum vom 27.05.2019 bis 30.09.2019 jene ArbeitnehmerInnen, die in der einen Teil des Spruchs bildenden Beilage angeführt sind, in Ihrer Arbeitsstätte in M, B zu gesetzwidrigen Arbeitszeiten herangezogen wurden:

- Gemäß § 9 Abs. 1 1. Fall Arbeitszeitgesetz (AZG) darf die Tagesarbeitszeit zwölf Stunden nicht überschreiten.

2. Datum/Zeit: 27.05.2019 – 30.09.2019
Ort: M, B
Sie haben es als handelsrechtlicher Geschäftsführer der Firma E H B GmbH, FN x mit Firmensitz in M, B zu verantworten, dass im Zeitraum vom 27.05.2019 bis 30.09.2019 jene ArbeitnehmerInnen, die in der einen Teil des Spruchs bildenden Beilage angeführt sind, in Ihrer Arbeitsstätte in M, B zu gesetzwidrigen Arbeitszeiten herangezogen wurden:

- Gemäß § 9 Abs. 1 2. Fall Arbeitszeitgesetz (AZG) darf die Wochenarbeitszeit 60 Stunden nicht überschreiten.

„Beilage zum Straferkenntnis
Diese Beilage ist integrierter Teil des Spruchs (1. und 2.) des Straferkenntnisses mit dem GZ: BHKI/920090002096/20 vom 16.02.2022.

Delikt 1. Die Tagesarbeitszeit nachfolgender Arbeitnehmerinnen betrug mehr zwölf Stunden:

Hinweis: In den nachfolgenden Tabellen lautet die SPALTENBESCHREIBUNG wie folgt, in dieser Reihenfolge:

Datum	kommt	geht	kommt	geht	kommt	geht	kommt	geht	Std. Min.

B T

27.05.2019	04:01	09:17	09:47	12:55	13:29	17:31			12:26
03.06.2019	04:02	09:21	09:51	12:52	13:21	17:27			12:26
06.06.2019	05:00	09:17	09:47	12:51	13:19	18:15			12:17
11.06.2019	03:00	09:15	09:46	12:47	13:17	16:18			12:17
12.06.2019	04:00	09:17	09:48	12:51	13:21	17:22			12:21
13.06.2019	04:02	09:15	09:46	12:44	13:12	17:20			12:19
17.06.2019	04:01	09:15	09:45	12:48	13:17	17:23			12:23
18.06.2019	04:58	09:17	09:47	13:06	13:35	18:11			12:14
19.06.2019	05:02	09:18	09:48	13:07	13:36	18:30			12:29
24.06.2019	03:01	09:13	09:42	12:45	13:16	16:18			12:17
29.07.2019	04:03	09:10	09:42	12:54	13:23	17:42			12:38
26.08.2019	04:00	09:04	09:34	12:48	13:16	17:26			12:28
16.09.2019	03:02	09:11	09:41	12:56	13:27	14:59	15:09	16:26	12:13
17.09.2019	04:03	09:14	09:49	12:47	13:22	15:00	15:11	17:41	12:17
19.09.2019	04:04	09:30	09:56	12:39	13:11	17:38			12:36
23.09.2019	03:01	09:15	09:42	12:57	13:27	16:17			12:19
24.09.2019	04:02	09:12	09:44	12:47	13:20	17:30			12:23
25.09.2019	04:05	09:06	09:37	12:52	13:26	17:31			12:21
26.09.2019	04:04	09:10	09:39	12:50	13:22	17:30			12:25
30.09.2019	03:01	09:06	09:37	12:36	13:12	16:39			12:31

C S

04.07.2019	05:02	10:10	10:41	13:03	13:39	18:23			12:14
11.07.2019	05:02	09:07	09:37	12:44	13:14	18:25			12:23

C M

11.06.2019	02:58	09:09	09:41	12:42	13:11	16:19					12:20
17.06.2019	03:55	09:12	09:42	12:43	13:12	17:12					12:18
24.06.2019	02:59	09:09	09:33	12:41	13:12	17:12					12:18
25.06.2019	04:01	09:05	09:37	12:33	13:02	17:35					12:33
26.06.2019	04:00	09:16	09:46	12:49	13:16	17:30					12:33
27.06.2019	04:04	09:21	09:51	12:54	13:15	17:16					12:21
03.07.2019	05:03	09:16	09:46	12:51	13:15	16:35	16:45	18:22			12:15
04.07.2019	05:06	09:17	09:47	13:03	13:32	14:59	15:12	18:36			12:18
11.07.2019	05:03	09:13	09:44	11:07	11:17	12:55	13:19	14:52	15:02	18:40	12:22
12.08.2019	04:00	09:17	09:45	11:05	11:16	12:47	13:17	14:50	15:02	17:38	12:17
26.08.2019	04:02	06:03	06:13	09:16	09:46	12:49	13:10	14:46	14:58	17:30	12:15
16.09.2019	03:02	09:05	09:35	11:06	11:16	12:46	13:13	16:19			12:10
18.09.2019	04:00	09:10	09:40	12:49	13:17	16:50	17:02	17:38			12:28
26.06.2019	04:01	09:10	09:40	12:45	13:18	17:39					12:35
23.09.2019	03:00	09:07	09:37	12:51	13:21	16:30					12:30

D K

13.06.2019	04:05	09:03	09:37	12:02	12:30	16:02	16:12	17:41	12:24
19.06.2019	05:00	09:05	09:33	12:37	13:07	16:00	16:12	18:27	12:17

24.06.2019	03:05	09:07	09:37	12:53	13:25	16:24			12:17
25.06.2019	04:02	09:02	09:33	12:42	13:14	17:18			12:13
01.07.2019	04:05	09:04	09:36	12:36	13:13	17:32			12:18
09.09.2019	04:02	09:17	09:47	12:38	13:10	17:31			12:27
26.09.2019	04:02	09:08	09:38	12:32	13:01	17:15			12:14
30.09.2019	03:00	09:00	09:30	12:38	13:08	16:24			12:24

H E

11.06.2019	03:00	09:04	09:36	12:39	13:11	16:31			12:27
19.06.2019	05:04	09:06	09:36	12:35	13:06	18:27			12:22
01.07.2019	03:02	09:30	10:03	12:39	13:11	16:23			12:16
08.07.2019	04:01	09:03	09:34	12:57	13:25	17:25			12:25

H A

27.05.2019	04:02	09:03	09:34	12:47	13:17	17:21			12:18
06.06.2019	05:01	07:01	07:11	09:06	09:41	12:44	13:17	18:38	12:19
11.06.2019	03:03	09:03	09:36	12:31	13:03	16:21			12:13
12.06.2019	04:00	09:06	09:40	12:33	13:04	17:14			12:09
13.06.2019	04:03	09:05	09:38	12:02	12:34	17:17			12:09
17.06.2019	04:00	09:04	09:37	12:56	13:33	17:21			12:11

H W

30.09.2019	03:16	09:09	09:40	13:01	13:22	16:33			12:25

H D

24.06.2019	03:06	09:13	09:43	12:41	13:16	14:52	15:02	16:42					12:21
25.06.2019	04:08	07:35	07:45	09:05	09:39	12:33	13:05	17:46					12:22
08.07.2019	04:07	06:06	06:19	09:12	09:45	13:06	13:49	14:54	15:10	18:04			12:12
11.07.2019	05:07	07:00	07:10	09:03	09:42	13:11	13:46	15:07	15:18	17:13	17:25	19:09	12:15
02.09.2019	04:03	09:13	09:46	12:47	13:31	17:58							12:38
16.09.2019	03:06	09:14	09:44	13:04	13:40	16:48							12:36
19.09.2019	04:49	09:13	09:50	12:40	13:18	14:50	15:01	16:31	16:42	18:40			12:14
23.09.2019	03:05	07:14	07:25	09:09	09:46	12:49	13:24	16:42					12:14

H E

11.06.2019	03:00	09:04	09:35	12:40	13:10	16:28			12:27
13.06.2019	04:02	06:04	06:14	09:02	09:32	12:06	12:35	17:37	12:26
17.06.2019	03:59	09:03	09:33	12:45	12:57	13:10	13:26	17:11	12:14
01.07.2019	03:01	09:10	09:40	12:35	13:06	16:34			12:32
08.07.2019	04:01	09:08	09:38	12:53	13:22	17:22			12:22

H D

27.05.2019	03:58	09:02	09:31	12:43	13:14	17:12			12:14
06.06.2019	04:58	08:53	09:20	12:35	13:05	18:09			12:14
01.08.2019	04:57	09:06	09:36	12:45	13:12	18:07			12:13

K J sen

03.06.2019	04:05	09:19	09:49	13:04	13:31	17:32			12:30
17.06.2019	04:00	09:12	09:41	12:49	13:23	17:28			12:25
19.06.2019	05:03	09:09	09:39	13:13	13:43	18:33			12:30
24.06.2019	02:35	02:39	03:00	09:10	09:41	12:41	13:13	16:30	12:31
25.06.2019	04:01	09:06	09:37	12:31	13:01	17:16			12:14
27.06.2019	04:03	09:14	09:34	12:52	13:26	17:26			12:29
01.07.2019	03:01	09:08	09:43	12:40	13:15	16:36			12:25
04.07.2019	05:07	09:07	09:37	12:54	13:26	18:22			12:13
29.07.2019	04:02	09:01	09:39	13:00	13:30	16:35	16:45	17:44	12:24
26.08.2019	04:01	09:08	09:43	12:53	13:25	17:35			12:27
02.09.2019	04:06	09:11	09:43	12:44	13:19	17:44			12:31
05.09.2019	05:01	08:53	09:27	12:35	13:07	18:34			12:27

K M

27.05.2019	03:10	09:18	09:46	13:01	13:33	16:28			12:18
28.05.2019	04:36	09:13	09:43	12:37	13:10	17:59			12:20
29.05.2019	04:02	09:07	09:40	13:00	13:26	17:23			12:22
03.06.2019	03:10	09:24	09:54	13:04	13:33	16:26			12:17
04.06.2019	03:51	09:19	09:49	12:47	13:15	17:00			12:11
05.06.2019	03:41	09:12	09:43	12:46	13:18	16:57			12:13
06.06.2019	03:35	09:13	09:43	12:56	13:24	16:42			12:09
11.06.2019	02:09	09:08	09:38	12:42	13:09	18:39			15:33
12.06.2019	02:59	09:19	09:49	12:57	13:32	16:24			12:20
13.06.2019	03:03	09:16	09:47	12:52	13:19	19:27			15:26
24.06.2019	02:12	09:14	09:44	12:44	13:13	17:12			14:01
25.06.2019	02:51	09:11	09:41	12:44	13:12	16:13			12:24
26.06.2019	03:05	09:13	09:43	12:56	13:25	16:27			12:23
27.06.2019	03:00	09:16	09:46	12:51	13:19	18:34			14:36
17.07.2019	03:18	09:22	09:51	12:48	13:19	16:32			12:14
18.07.2019	03:51	09:20	09:50	15:51	13:18	17:04			12:16
22.07.2019	03:13	09:19	09:49	13:12	13:36	16:25			12:18
25.07.2019	04:02	09:22	09:52	12:56	13:25	17:15			12:14
29.07.2019	03:07	09:14	09:45	13:05	13:31	16:25			12:21
01.08.2019	03:56	09:19	09:49	13:11	13:40	17:15			12:20
05.08.2019	03:07	09:20	09:50	12:46	13:12	16:15			12:12
13.08.2019	04:31	09:15	09:45	13:13	13:36	17:44			12:20
19.08.2019	03:09	09:19	09:49	12:50	13:14	16:27			12:24
26.08.2019	03:10	09:10	09:40	12:56	13:21	16:16			12:11
29.08.2019	04:01	09:13	09:44	12:52	13:21	17:21			12:20
09.09.2019	03:05	09:05	09:37	12:46	13:16	16:24			12:17
17.09.2019	02:56	09:09	09:39	12:44	13:10	16:21			12:29
18.09.2019	03:02	09:17	09:47	12:56	13:22	16:01			12:03
19.09.2019	02:46	09:14	09:44	12:58	13:23	15:49			12:08
24.09.2019	03:04	09:13	09:44	12:54	13:20	16:16			12:15

K S

27.05.2019	04:06	09:16	09:46	13:03	13:32	17:32			12:27
03.06.2019	04:05	09:20	09:50	13:03	13:30	17:21			12:19

04.06.2019	05:07	09:11	09:43	12:56	13:24	18:24			12:17
06.06.2019	05:06	09:10	09:41	12:51	13:21	18:31			12:24
11.06.2019	04:32	09:19	09:51	12:58	13:28	18:02			12:28
12.06.2019	04:32	09:19	09:51	12:58	13:28	17:35			12:28
13.06.2019	04:06	09:15	09:45	12:53	13:22	17:35			12:30
17.06.2019	04:02	09:17	09:45	12:49	13:20	17:23			12:22
18.06.2019	05:02	09:14	09:47	13:06	13:34	18:25			12:22
19.06.2019	05:03	09:10	09:41	13:13	13:40	18:31			12:30
24.06.2019	03:07	09:13	09:42	12:42	13:14	16:40			12:32
27.06.2019	04:08	19:15	09:45	12:54	13:26	17:29			12:19
01.07.2019	04:56	09:14	09:46	12:44	13:16	18:15			12:15
04.07.2019	05:06	09:17	09:46	12:59	13:32	18:30			12:22
08.07.2019	04:06	06:05	06:15	09:22	09:53	13:08	13:39	17:38	12:20
29.07.2019	04:02	09:06	09:37	13:00	13:30	17:38			12:35
01.08.2019	05:03	09:07	09:37	13:11	13:40	18:25			12:23

12.08.2019	04:04	09:18	09:47	13:04	13:34	17:34			12:31
14.08.2019	04:05	09:18	09:45	12:54	13:24	17:18			12:16
22.08.2019	05:04	09:14	09:45	12:50	13:20	18:17			12:12
02.09.2019	04:07	09:15	09:48	12:46	13:19	17:46			12:33
16.09.2019	03:11	09:10	09:40	12:57	13:26	16:38			12:28
18.09.2019	04:07	09:05	09:38	12:51	13:18	17:34			12:27
19.09.2019	04:09	09:11	09:41	12:54	13:25	17:45			12:35
23.09.2019	03:10	09:10	09:41	12:48	13:22	16:39			12:24
24.09.2019	04:06	09:09	09:40	12:48	13:19	17:19			12:11
25.09.2019	04:08	09:08	09:38	12:58	13:28	17:35			12:27
30.09.2019	03:07	09:08	09:43	12:47	13:16	16:29			12:18

K I

01.07.2019	03:03	09:07	09:39	12:37	13:14	16:23			12:11
08.07.2019	04:06	09:14	09:44	12:34	13:09	17:24			12:13
11.07.2019	05:04	09:08	09:38	12:39	13:11	18:23			12:17
02.09.2019	04:04	09:10	09:42	12:38	13:12	17:38			12:28
05.09.2019	05:03	09:06	09:35	12:36	13:08	18:30			12:26
16.09.2019	03:05	09:06	09:39	12:39	13:11	16:29			12:19
19.09.2019	04:04	09:07	09:40	12:35	13:09	17:28			19:17

K M

08.07.2019	04:02	09:11	09:42	12:33	13:08	17:18			12:10
12.08.2019	04:02	09:09	09:43	12:46	13:17	17:26			12:19
02.09.2019	04:02	09:08	09:37	12:50	13:21	17:12			12:10

K A

04:08	08:40	09:09	12:31	13:03	17:22			12:13
05:06	08:55	09:30	12:35	13:06	18:34			12:22
02:56	09:02	09:35	12:31	13:03	16:26			12:25
04:04	08:46	09:33	13:19	13:45	16:54	17:07	17:53	12:23
05:06	09:11	09:41	12:33	13:02	18:17			12:12
04:05	09:14	09:44	12:29	13:04	17:30			12:20

04:09	08:59	09:34	12:30	13:01	17:24			12:09
04:02	09:10	09:40	12:33	13:13	17:30			12:19
03:59	09:12	09:43	12:33	13:08	17:24			12:19
04:31	09:01	09:33	12:39	13:11	17:48			12:13
04:10	08:57	09:34	12:33	13:06	17:32			12:12
04:58	09:02	09:32	12:36	13:04	18:15			12:19
03:35	09:12	09:42	12:32	13:00	16:53			12:20
03:06	09:10	09:40	12:22	13:07	16:40			12:19
03:01	09:07	09:30	12:35	13:06	16:12			12:17
03:01	06:43	06:54	09:29	09:55	12:37	13:09	16:25	12:15

L E

11.06.2019	03:01	09:03	09:33	12:41	13:10	16:26			12:26
13.06.2019	04:01	09:03	09:31	12:04	12:34	17:28			12:29
17.06.2019	03:59	09:04	09:33	12:45	13:15	17:10			12:12
08.07.2019	04:01	09:06	09:35	12:52	13:22	17:22			12:22

M J

11.07.2019	04:59	09:08	09:39	12:45	13:16	18:32					12:31
29.07.2019	04:01	09:05	09:36	12:48	13:19	14:44	14:54	16:24	16:34	17:40	12:17
12.08.2019	04:00	09:08	09:38	12:38	13:07	17:28					12:29
26.08.2019	04:00	09:10	09:39	12:40	13:10	17:27					12:28
02.09.2019	04:00	09:19	09:49	12:49	13:18	17:20					12:21
10.09.2019	04:59	09:17	09:49	12:48	13:18	18:15					12:14
16.09.2019	02:59	09:09	09:39	12:58	13:27	16:16					12:18
18.09.2019	04:00	09:06	09:36	12:44	13:14	17:18					12:18
19.09.2019	04:00	09:11	09:41	12:40	13:11	17:36					12:35
23.09.2019	03:00	09:08	09:40	12:49	13:18	16:18					12:17
25.09.2019	04:01	09:07	09:37	12:54	13:24	17:26					12:25
27.09.2019	03:59	09:15	09:45	12:45	13:15	17:15					12:16
30.09.2019	02:58	09:13	09:44	12:37	13:09	16:26					12:25

M T

11.06.2019	03:00	09:05	09:35	12:41	13:10	16:18			12:19
12.06.2019	04:00	09:15	09:45	12:39	13:10	17:15			12:14
13.06.2019	04:01	09:03	09:33	12:09	12:37	17:25			12:26
17.06.2019	03:59	09:04	09:34	13:12	13:38	17:09			12:14
24.06.2019	03:00	09:06	09:36	12:56	13:25	16:21			12:22
08.07.2019	04:00	09:03	09:33	12:52	13:21	17:22			12:23

N G

25.06.2019	04:02	09:00	09:30	12:32	13:04	17:16			12:12
16.09.2019	03:03	09:04	09:39	12:34	13:08	16:25			12:13

N P

01.07.2019	03:05	09:16	09:42	12:40	13:12	16:30			12:27
11.07.2019	05:07	09:08	09:39	12:45	13:16	18:20	18:30	19:59	13:40
29.07.2019	04:02	09:04	09:37	13:02	13:31	17:43			12:39

12.08.2019	04:02	09:09	09:42	12:43	13:15	17:35			12:28
26.08.2019	04:04	09:09	09:43	12:37	13:12	17:37			12:24

O V

27.05.2019	04:00	09:13	09:41	12:55	13:27	17:27			12:27
03.06.2019	04:01	09:21	09:43	12:57	13:27	17:10			12:17
06.06.2019	05:02	09:07	09:39	12:43	13:14	18:22			12:17
12.06.2019	04:03	09:10	09:40	12:57	13:28	17:34			12:30
13.06.2019	04:04	09:08	09:40	12:54	13:22	17:35			12:31
01.07.2019	03:03	09:12	09:45	12:40	13:12	16:19			12:11
03.07.2019	05:04	09:10	09:40	12:42	13:10	18:20			12:18
04.07.2019	05:05	09:05	09:38	12:59	13:30	15:04	15:14	18:37	12:18
29.07.2019	04:01	09:03	09:37	12:50	13:20	16:24	16:34	17:41	12:26
12.08.2019	04:05	09:08	09:39	12:38	13:12	17:37			12:17
26.08.2019	04:01	09:09	09:40	12:40	13:10	17:30			12:27
05.09.2019	05:02	09:07	09:37	12:40	13:09	18:18			12:17
16.09.2019	03:00	09:04	09:36	12:37	13:09	16:19			12:15
18.09.2019	04:01	09:02	09:38	12:42	13:13	17:43			12:35
19.09.2019	04:05	09:05	09:36	12:38	13:13	17:39			12:28
23.09.2019	03:01	09:06	09:39	12:49	13:22	16:39			12:32
30.09.2019	03:01	09:05	09:41	12:35	13:03	16:32			12:27

Ö S

11.06.2019	03:58	06:06	06:16	09:12	09:43	12:56	13:30	17:43			12:30
17.06.2019	03:58	09:12	09:40	12:40	13:14	17:50					12:50
18.06.2019	04:57	06:56	07:06	09:11	09:41	12:58	13:33	14:49	15:00	18:33	12:10
25.06.2019	04:04	09:03	09:35	12:31	13:03	17:45					12:37
27.06.2019	04:01	07:40	07:54	09:15	09:46	12:52	13:26	17:36			12:16
01.07.2019	03:02	09:09	09:40	12:36	13:10	14:48	14:58	16:47			12:30
08.07.2019	04:00	09:13	09:45	13:06	13:35	17:24					12:23
12.08.2019	03:59	06:04	06:14	09:13	09:44	12:38	13:09	14:54	15:04	17:37	12:16
05.09.2019	04:58	08:53	09:23	12:35	13:08	16:29	16:39	18:54			12:43

S R

03.06.2019	04:06	09:19	09:49	13:04	13:31	17:22			12:19
04.06.2019	05:11	09:16	09:47	12:57	13:24	18:48			12:39
06.06.2019	05:08	09:17	09:46	12:53	13:24	18:23			12:15
11.06.2019	03:07	09:22	09:53	12:44	13:15	16:29			12:20
12.06.2019	04:14	09:28	09:58	13:00	13:29	17:39			12:26
13.06.2019	04:14	09:18	09:48	12:58	13:24	17:31			12:21
17.06.2019	04:05	09:20	09:50	12:59	13:29	17:37			12:32
18.06.2019	05:13	09:19	09:49	13:07	13:33	18:26			12:17
19.06.2019	05:12	09:19	09:49	13:14	13:43	18:38			12:27
24.06.2019	03:09	09:17	09:47	12:49	13:16	16:25			12:19
25.06.2019	04:07	09:19	09:49	12:40	13:10	17:25			12:18
27.06.2019	04:09	09:23	09:52	12:53	13:26	17:38			12:27
01.07.2019	03:05	09:19	09:50	12:44	13:15	16:34			12:24
03.07.2019	05:11	09:15	09:34	12:57	13:27	18:24			12:24
04.07.2019	05:11	13:00	13:32	18:06					12:23
08.07.2019	04:11	09:22	09:52	13:08	13:38	17:46			12:35

11.07.2019	05:10	09:13	09:44	13:11	13:43	18:42			12:29
29.07.2019	04:12	09:13	09:43	13:00	13:31	17:40			12:27
01.08.2019	05:11	09:16	09:47	13:12	13:39	18:23			12:14
26.08.2019	04:05	09:19	09:49	12:54	13:25	17:28			12:22
02.09.2019	04:10	09:20	09:51	12:49	13:19	17:45			12:34
04.09.2019	05:09	09:15	09:45	12:52	13:22	18:34			12:25
05.09.2019	05:09	09:16	09:46	12:44	13:17	18:37			12:25
16.09.2019	03:10	09:11	09:42	12:56	13:26	16:29			12:18
18.09.2019	04:10	09:11	09:41	12:52	13:18	17:33			12:27
19.09.2019	04:11	09:32	09:54	12:55	13:25	17:36			12:33
23.09.2019	03:10	09:15	09:46	12:57	13:28	16:49			12:37
25.09.2019	04:09	09:14	09:44	13:00	13:28	17:39			12:32
26.09.2019	04:08	09:21	09:51	12:57	13:24	17:28			12:23
30.09.2019	03:07	09:15	09:45	12:48	13:17	16:32			12:26

S M

27.05.2019	04:01	09:11	09:42	12:58	13:32	17:37			12:31
03.06.2019	04:01	09:20	09:48	12:56	13:27	17:13			12:13
04.06.2019	05:02	09:11	09:43	12:39	13:10	18:17			12:12
06.06.2019	05:01	09:08	09:39	12:44	13:14	18:22			12:20
12.06.2019	04:02	09:18	09:50	12:57	13:28	17:32			12:27
13.06.2019	04:03	09:15	09:45	12:53	13:22	17:34			12:32
27.06.2019	04:02	09:11	09:41	12:43	13:12	17:24			12:23
01.07.2019	03:01	09:08	09:40	12:39	13:12	16:29			12:23
03.07.2019	05:02	09:07	09:34	12:35	13:07	18:22			12:21
04.07.2019	05:02	09:07	09:37	12:59	13:32	18:32			12:26
11.07.2019	04:01	09:04	09:38	13:10	13:44	18:22			12:12
12.08.2019	04:01	09:09	09:42	13:01	13:34	17:38			12:31
14.08.2019	04:02	09:09	09:38	12:55	13:30	17:19			12:13
22.08.2019	05:02	09:07	09:37	11:00	11:10	12:52	13:20	18:18	12:08
26.08.2019	04:01	09:13	09:43	12:41	13:14	17:31			12:27
02.09.2019	04:01	09:13	09:42	12:47	13:19	17:28			12:26
05.09.2019	05:01	08:53	09:23	12:40	13:11	18:18			12:16

18.09.2019	04:03	09:06	09:37	12:46	13:16	17:30			12:26
19.09.2019	04:01	09:12	09:41	12:53	13:24	17:31			12:30
23.09.2019	03:01	09:09	09:41	12:48	13:22	16:36			12:29

Z J

27.05.2019	04:01	09:10	09:42	12:45	13:16	17:28			12:24
03.06.2019	04:01	09:11	09:42	12:40	13:12	17:21			12:17
04.06.2019	05:02	09:07	09:42	12:42	13:11	18:25			12:19
05.06.2019	05:02	09:08	09:42	12:41	13:09	18:20			12:16
06.06.2019	05:34	09:08	09:41	12:41	13:13	19:06			12:27
11.06.2019	03:03	09:08	09:35	12:40	13:12	16:26			12:24
12.06.2019	04:01	09:12	09:43	12:40	13:15	17:43			12:36
17.06.2019	04:01	09:11	09:38	12:41	13:15	17:28			12:26
18.06.2019	05:00	09:10	09:42	12:49	13:18	16:34	16:44	18:31	12:20
19.06.2019	05:02	09:09	09:42	13:08	13:36	18:11	18:21	18:35	12:22
24.06.2019	03:07	09:09	09:40	12:41	13:13	16:37			12:27

25.06.2019	04:03	09:08	09:39	12:36	13:08	17:32			12:26
27.06.2019	04:05	09:11	09:41	12:43	13:14	17:39			12:33
01.07.2019	03:02	09:11	09:46	12:40	13:10	16:32			12:25
03.07.2019	05:03	09:07	09:37	12:42	13:09	18:14			12:14
04.07.2019	05:02	09:08	09:37	12:52	13:26	18:21			12:16
08.07.2019	04:00	09:15	09:42	12:44	13:14	17:17			12:20
29.07.2019	04:03	09:02	09:37	12:49	13:21	16:24	16:34	17:44	12:24
26.08.2019	04:01	09:09	09:41	12:38	13:11	17:39			12:33
02.09.2019	04:02	09:06	09:37	12:38	13:11	17:40			12:34
04.09.2019	05:01	09:08	09:39	12:38	13:08	18:21			12:19
05.09.2019	05:01	09:03	09:30	12:35	13:08	18:25			12:24
16.09.2019	03:02	09:03	09:38	11:06	11:16	12:36	13:08	16:36	12:17
18.09.2019	04:01	09:02	09:37	12:40	13:14	17:39			12:29
19.09.2019	04:16	06:06	06:16	09:05	09:37	12:32	13:09	18:02	12:27
23.09.2019	03:01	09:08	09:35	12:49	13:22	16:29			12:28
25.09.2019	04:02	09:07	09:38	12:36	13:12	14:56	15:06	17:36	12:17
26.09.2019	04:02	09:07	09:40	12:38	13:06	17:35			12:32

Z M

18.09.2019	02:57	09:47	10:17	12:28	12:44	16:33			12:50

Delikt 2. Die Wochenarbeitszeit nachfolgender Arbeitnehmer betrug mehr als 60 Stunden:

H W

24.06.2019	03:15	09:16	09:48	13:37	13:52	15:54			11:52	
25.06.2019	04:31	09:16	09:32	13:15	13:35	17:16			11:55	
26.06.2019	04:15	09:02	09:38	13:16	13:36	17:10			11:58	
27.06.2019	04:26	09:11	09:44	14:30	14:54	17:10			11:47	
28.06.2019	04:41	09:58	10:28	14:48					09:37	
29.06.2019	08:03	09:50							01:47	
30.06.2019	10:13	12:48							02:35	61:31:00
20.07.2019	08:38	10:46							02:08	
21.07.2019	11:11	12:50							01:39	
23.09.2019	03:08	09:38	10:08	14:06	14:24	15:54			11:58	
24.09.2019	03:58	09:32	10:02	12:27	12:44	16:14			11:29	
25.09.2019	04:09	09:05	09:37	13:05	13:21	16:48			11:51	
26.09.2019	04:14	09:04	09:35	13:54	14:14	16:46			11:41	
27.09.2019	04:20	09:31	10:03	13:32					08:40	
28.09.2019	09:24	12:03							02:39	
29.09.2019	10:46	12:50							02:04	60:22:00

K M

03.06.2019	03:10	09:24	09:54	13:04	13:33	16:26			12:17	
04.06.2019	03:51	09:19	09:49	12:47	13:15	17:00			12:11	
05.06.2019	03:41	09:12	09:43	12:46	13:18	16:57			12:13	

06.06.2019	03:35	09:13	09:43	12:56	13:24	16:42			12:09	
07.06.2019	03:42	09:07	09:38	12:48	13:10	14:23			09:48	
08.06.2019	07:30	09:13							01:43	
09.06.2019	07:10	08:53							01:43	62:04:00
24.06.2019	02:12	09:14	09:44	12:44	13:13	17:12			14:01	
25.06.2019	02:51	09:11	09:41	12:44	13:12	16:13			12:24	
26.06.2019	03:05	09:13	09:43	12:56	13:25	16:27			12:23	
27.06.2019	03:00	09:16	09:46	12:51	13:19	18:34			14:36	
28.06.2019	03:37	09:13	09:43	13:10					09:03	
29.06.2019										
30.06.2019										62:27:00
16.09.2019	02:16	09:14	09:44	13:01	13:26	14:55			11:44	
17.09.2019	02:56	09:09	09:39	12:44	13:10	16:21			12:29	
18.09.2019	03:02	09:17	09:47	12:56	13:22	16:01			12:03	
19.09.2019	02:46	09:14	09:44	12:58	13:23	15:49			12:08	
20.09.2019	03:50	09:06	09:44	15:27					10:59	
21.09.2019										
22.09.2019	07:22	08:33							01:11	60:34:00“

2. Dagegen wurde vom Beschwerdeführer fristgerecht nachstehende Beschwerde eingebracht:

„Gegen den Bescheid (Straferkenntnis) der Bezirkshauptfrau von Kirchdorf an der Krems vom 16.02.2022, GZ: BHKI/920090002096/20 (Beilage ./1), der im Verfahren ausgewiesenen Vertreterin des Beschwerdeführers zugestellt am 22.02.2022, erhebt der Beschwerdeführer durch diese binnen offener Frist nachstehende

Beschwerde

an das zuständige Verwaltungsgericht.

1. Sachverhalt

1.1 Mit Aufforderung zur Rechtfertigung vom 19.05.2020 wurde dem Beschwerdeführer von der belangten Behörde vorgeworfen, er hätte es als handelsrechtlicher Geschäftsführer und somit als gemäß § 9 Abs 1 VStG zur Vertretung nach außen Berufener der E H B GmbH (im Folgenden ‚E GmbH') mit Sitz in M, B, zu verantworten, dass bei ArbeitnehmerInnen in seiner Arbeitsstätte die Tagesarbeitszeit von 12 Stunden (FAKTUM A) und die Wochenarbeitszeit von 60 Stunden (FAKTUM B) überschritten wurde.

1.2 Der Beschwerdeführer erstattete mit Schreiben vom 30.06.2020 eine Rechtfertigung (Beilage ./2). In dieser legte er hinsichtlich einzelner Überschreitungen dar, wie es trotz des im Betrieb der E GmbH eingerichteten wirksamen Kontrollsystems zu konkreten Überschreitungen der täglichen bzw. wöchentlichen Höchstarbeitszeit kommen konnte. Zu den in ‚ad 5.' des angefochtenen Bescheids behandelten Überschreitungen erläuterte der Beschwerdeführer, weshalb es sich bei jenen ‚Aufwärmpausen', die Mitarbeiterinnen der E GmbH nach eigenem Ermessen antreten und beenden, um Arbeitspausen handelt, die bei der Ermittlung der tatsächlichen täglichen bzw. wöchentlichen Höchstarbeitszeit nicht einzurechnen sind. Insbesondere wurde hervorgehoben, dass der E GmbH vom Arbeitsinspektorat zur (von den MitarbeiterInnen mit Blick auf das

individuelle Kälteempfinden begrüßten) Einführung von hinsichtlich Lage und Dauer individuell bestimmbaren Aufwärmpausen geraten wurde. Diese Praxis wurde auch bei Kontrollen in der Vergangenheit nie vom Arbeitsinspektorat beanstandet. Die nunmehr vom Arbeitsinspektorat und auch der belangten Behörde vertretene Auffassung, sämtliche Pausen unter einer Dauer von 10 Minuten würden Arbeitszeit darstellen, kam für den Beschwerdeführer vor diesem Hintergrund nicht nur völlig überraschend, er unterlag bis zu diesem Zeitpunkt auch einem ihm nicht vorwerfbaren Verbotsirrtum.

1.3 In einer Stellungnahme vom 29.07.2020 äußerte sich das Arbeitsinspektorat Oberösterreich Ost, Außenstelle Wels zu dieser Rechtfertigung. Dem Beschwerdeführer wurde wiederum die Möglichkeit eingeräumt, zu dieser Äußerung eine abschließende Stellungnahme abzugeben.

1.4 In einer Stellungnahme vom 11.09.2020 äußerte sich der Beschwerdeführer ergänzend und in umfassender Weise zur Stellungnahme des Arbeitsinspektorats (siehe näher Beilage ./3).

1.5 Ungeachtet der oben angeführten Rechtfertigung und der Stellungnahme des Beschwerdeführers erließ die belangte Behörde am 16.02.2022 das nunmehr angefochtene Straferkenntnis (Beilage ./1), mit welchem sie über den Beschwerdeführer aufgrund oben angeführter Vorwürfe wegen der Überschreitung der Tagesarbeitszeit von zwölf Stunden (§ 9 Abs 1 1. Fall AZG) eine Geldstrafe iHv EUR 7.819,20 und wegen der Überschreitung der Wochenarbeitszeit von 60 Stunden (§ 9 Abs 1 2. Fall AZG) eine Geldstrafe von EUR 1.300,00, gesamt (inklusive des Kostenbeitrags zum Verwaltungsstrafverfahren) eine Geldstrafe von EUR 10.031,12 verhängte.

1.6 Zu den auf die Qualifikation der ‚Aufwärmpausen' als Arbeitszeit zurückzuführenden Überschreitungen der täglichen bzw. wöchentlichen Höchstarbeitszeit führt die belangte Behörde aus, dass es zwar keine Mindestdauer für zusätzliche Pausen gebe, es aber nicht Sinn und Zweck [Anm. wovon?] sei, dass es zu einer ‚Atomisierung der Arbeitszeit' komme. Es scheine nach Ansicht der belangten Behörde in ‚Anlehnung und Analogie an § 11 AZG' legitim, erst Pausen ab 10 bis 15 Minuten als Ruhepausen von der täglichen Arbeitszeit abzuziehen. Unterhalb dieser Grenze sei nicht anzunehmen, dass sich der Dienstnehmer wirklich in Freizeit befinde bzw. dass der Arbeitnehmer derartige Aufwärmpausen auch dann einlegen würde, wenn im Betrieb gerade viel los sei oder die meiste Arbeit anfalle. Bei durchschnittlicher Betrachtung sei daher ein Konnex zum Arbeitsanfall gegeben - die Pausen wären dem Dienstnehmer daher nicht gänzlich frei zur Disposition, da nicht davon ausgegangen werden könne, dass im Produktionsbetrieb der E GmbH der Arbeitsplatz zu jeder, vom Arbeitnehmer frei wählbaren Zeit zur Absolvierung einer Aufwärmpause verlassen werden könne bzw. darüber gänzliche Gestaltungsfreiheit herrsche. Vor diesem Hintergrund handle es sich bei den Aufwärmpausen um keine vollwertige Pause, sie diene vielmehr lediglich dem Zweck, eine allenfalls kältebedingt eingeschränkte Arbeitsfähigkeit wiederherzustellen. Es wäre überdies auch kaum möglich, in dieser kurzen Zeit den Arbeitsplatz wirklich zu verlassen und die Zeit als ‚Freizeit' nutzen zu können.

1.7 Die belangte Behörde verneinte auch das Vorliegen eines Verbotsirrtums, da das Fehlverhalten des Beschwerdeführers nicht in der Gestaltung der Pausen, sondern in dem

Umstand zu finden sei, dass der Beschwerdeführer die Arbeitszeitüberschreitungen nicht verhindert habe.

1.8 Die Rechtfertigung zu den weiteren, nicht auf die ‚Aufwärmpausen' zurückzuführenden Arbeitszeitüberschreitungen, werden von der belangten Behörde überwiegend als unglaubwürdige Schutzbehauptungen abgetan bzw. wird darauf verwiesen, dass der Beschwerdeführer seiner Kontrollpflicht nicht nachgekommen wäre.

1.9 Zur Strafbemessung verweist die belangte Behörde zunächst auf einen nicht näher definierten ‚gewichteten Deliktsschlüssel' und führt ergänzend aus, dass zwar die Unbescholtenheit des Beschwerdeführers berücksichtigt werde, jedoch auch die Tatsache, dass dieser seit 2016 jedes Jahr immer wieder auf Überschreitungen aufmerksam gemacht worden sei und es bis zum dem angefochtenen Bescheid zugrunde liegenden Zeitraum nicht erreicht habe, die Überschreitungen wirksam zu verhindern. Darüber hinaus wird darauf verwiesen, dass die dem Beschwerdeführer vorgeworfene Deliktsanzahl von 316 Delikten nur jene Delikte umfasse, die in den Zeitraum zwischen 27.05.2019 und 30.09.2019 fallen. Die Anzahl der bereits verjährten Delikte sei mit 592 fast doppelt so hoch. Dies sei zwar nicht gegenständlich, aus Sicht der belangten Behörde aber dennoch zu erwähnen.

2. Zulässigkeit und Rechtzeitigkeit der Beschwerde

Über Beschwerden gegen Bescheide von Verwaltungsbehörden wegen Rechtswidrigkeit entscheiden gemäß Art 130 Abs 1 Z 1 B-VG die Verwaltungsgerichte. Gegen den angefochtenen Bescheid der belangten Behörde ist demnach die hier erhobene Beschwerde gemäß Art 132 Abs 1 Z 1 B-VG und den §§ 7 ff VwGVG innerhalb einer Frist von vier Wochen zulässig, da der Beschwerdeführer durch diesen Bescheid in seinen Rechten verletzt wird. Der Bescheid vom 16.02.2022 wurde dem Beschwerdeführer am 22.02.2022 zugestellt. Die gegenständliche Beschwerde ist daher auch fristgerecht erhoben.

3. Anfechtungserklärung

Der angefochtene Bescheid (Straferkenntnis) wird zur Gänze angefochten. Als Beschwerdegründe werden inhaltliche Rechtswidrigkeit und entscheidungswesentliche Mangelhaftigkeit des Verfahrens geltend gemacht.

4. Beschwerdegründe

4.1 Vorbemerkung

Betreffend die im angefochtenen Bescheid vorgeworfenen Arbeitszeitüberschreitungen ist bezogen auf die Beschwerdegründe zwischen jenen Arbeitszeitüberschreitungen zu differenzieren, die auf die im Betrieb der E GmbH praktizierte Pausenregelung beruhen (nachfolgend Faktum Pausenregelung) und jenen behaupteten Verstößen, die auf individuelle Gründe bzw. individuelles Verhalten der Mitarbeiterinnen zurückzuführen sind (dies sind einerseits die unter den Punkten 2.1 - 2.6, sowie 4.1, 4.2 und 5. des angefochtenen Bescheids behandelten [angeblichen] Verstöße gegen das AZG [nachfolgend Faktum sonstige Überschreitungen des AZG]).

4.2 Beschwerdeqründe Faktum Pausenregelung

4.2.1 Inhaltliche Rechtswidrigkeit infolge unrichtiger Qualifikation von Arbeitspausen als Arbeitszeit

Der wesentliche Zweck von Arbeitspausen liegt in der Erholung des Dienstnehmers. Die belangte Behörde unterstellt, dass ein solcher Erholungseffekt denkmöglich iSd § 11 AZG bzw in Analogie zu dieser Bestimmung nach frühestens 10-15 Minuten eintritt, sodass jede Pause unter dieser Dauer als Arbeitszeit zu werten sei. Sie verkennt dabei, dass sowohl der Zeitpunkt als auch die Dauer der Aufwärmpausen nach dem im Betrieb der E GmbH praktizierten Pausenmodell völlig frei vom Arbeitnehmer individuell bestimmbar waren. Der Arbeitnehmer tritt die Pause also eigenmächtig an, wenn er Bedarf nach Erholung bzw. einer Aufwärmpause verspürt und beendet die Pause nach Belieben, wenn der nicht bloß im Aufwärmen gelegene Zweck der Pause für ihn subjektiv erreicht ist.
Entgegen der Auffassung der belangten Behörde führt damit die im Betrieb der E GmbH praktizierte Pausenregelung, welche den Mitarbeiterinnen pro Stunde zusätzlich zwei und somit infolge der 4-Tage-Woche pro Tag insgesamt 20 Minuten bezahlte Aufwärmpausen gewährt, gerade nicht zu einer ‚Atomisierung der Arbeitszeit'. Eine solche (vgl etwa Gerhartl, Arbeits- und Ruhepausen, ecolex 2018, 931, der diesen Begriff erläutert) würde nämlich nur dann vorliegen, wenn auch kurze, alltägliche Unterbrechungen der Arbeitsleistung, wie das Zurechtrücken der Kleidung, das kurze Aufstehen vom Arbeitsplatz, etc zur Arbeitszeit gezählt würden. Die von der belangten Behörde als Arbeitszeit gewerteten Arbeitspausen gehen quantitativ wie qualitativ über solche Verrichtungen in erheblichem Ausmaß hinaus. Wie zudem auch Gerhartl aaO vertritt, sind ebenso Pausen von unter zehn Minuten als Ruhepause zu werten. Die Erheblichkeitsschwelle iSd § 11 AZG ist demnach in Übereinstimmung mit Gerhartl aaO bei einigen Minuten zu finden. Die gegenständlichen Pausen in der Dauer von drei bis neun Minuten übersteigen diese Erheblichkeitsschwelle ohne Zweifel. Dies insbesondere vor dem Hintergrund, dass Beginn, Ende sowie Dauer der Pause vom Arbeitgeber nicht vorgegeben sind, sondern diese vielmehr in der freien Disposition der Arbeitnehmer liegt, welche die Arbeit erst dann wieder antreten, wenn für sie subjektiv der Zweck der Pause erreicht ist. Der Zweck liegt somit auch nicht ausschließlich im Aufwärmen, sondern liegt im Belieben der Mitarbeiterinnen (sei es, dass sie diese zum Kaffeetrinken, Austausch mit Kollegen, zum Jausnen ua verwenden). Dergestalt kann von einer Atomisierung der Arbeitszeit jedenfalls nicht gesprochen werden. Aus diesem Grund verkennt die belangte Behörde die maßgeblichen Kriterien für die rechtskonforme Berechnung der Arbeitszeit und belastet bereits aus diesem Grund ihren Bescheid mit inhaltlicher Rechtswidrigkeit.
Ergänzend ist darauf zu verweisen, dass die Berücksichtigung von nur solchen Pausen, die die Dauer von 10 oder 15 Minuten überschreiten, zu einer sachlich nicht zu rechtfertigenden Ungleichbehandlung führen würde, als Pausenzeiten von Mitarbeiterinnen, die weniger häufig längere Pausen machen nicht als Arbeitszeit zu berücksichtigen wären, während Pausenzeiten von Mitarbeitern, die häufig kürzere Pausen machen als Arbeitszeit zu werten wäre. Eine solche Auslegung der einschlägigen Bestimmungen des AZG durch die belangte Behörde wäre unsachlich und würde den Bescheid erneut mit inhaltlicher Rechtswidrigkeit belasten.

4.2.2 Inhaltliche Rechtswidrigkeit infolge unzulässigem Ausschluss eines Verbotsirrtums
Selbst wenn die von der Behörde vertretene Atomisierung der Arbeitszeit (Punkt 4.2.1) infolge der Pausenregelung der E GmbH tatsächlich vorgelegen sein solle, was ausdrücklich bestritten wird, so unterlag der Beschwerdeführer als nach außen vertretungsbefugtes Organ jedenfalls einem Verbotsirrtum.
Der Beschwerdeführer durfte gegenständlich, entgegen der Rechtsauffassung der belangten Behörde, davon ausgehen, dass auch Pausen unter zehn Minuten nicht als

Arbeitszeit zu werten ist. Dies rührt daher, dass diese Praxis vom Arbeitsinspektorat Oberösterreich Ost, Außenstelle Wels anlässlich der im Jahr 2017 und 2018 erfolgten Prüfung, welche gerade auch die Einhaltung der Arbeitszeitbestimmungen umfasste, dieses Verhalten nicht nur nicht beanstandet wurde, sondern mit dem jeweiligen Arbeitsinspektor die gegenständliche Betriebspraxis zudem auch thematisiert wurde. Wird infolge eines solchen behördlichem Verhaltens bzw einer solchen behördlichen Überprüfung von der Zulässigkeit der Betriebspraxis ausgegangen, so handelt es sich in Übereinstimmung mit der höchstgerichtlichen Rechtsprechung um einen nicht vorwerfbaren Verbotsirrtum gemäß § 5 Abs 2 VStG (vgl etwa VwGH 24.06.2014, 2012/17/0017 e conrario). Der Beschwerdeführer konnte daher völlig zu Recht von einer bestehenden Behördenpraxis ausgehen (vgl etwa bereits VwGH 22.03.1994, 93/08/0177 sowie illustrativ auch Lewisch in Lewisch/Fister/Weilguni, VStG^2 [2017] § 5 Rz 21). Infolge dieser Erwägungen ist der von der belangten Behörde argumentierte Ausschluss eines Verbotsirrtums infolge Maßgeblichkeit der ‚schieren Faktenlage', das der Beschwerdeführer die Arbeitszeitüberschreitungen nicht verhindert habe, unzutreffend und entbehrt darüber hinaus auch jeglicher Logik: Würde die objektive Überschreitung einer Norm bereits jeglichen Verbotsirrtum ausschließen, könnte ein solcher nie vorliegen.
Zudem sind die bei diesen Prüfungen festgestellten geringfügigen Überschreitungen der Höchstarbeitszeit ebenso wenig geeignet einen Verbotsirrtum auszuschließen, vielmehr unterstützen sie das Vorliegen eines solchen. Die Übertretungen standen nämlich nicht im geringsten Zusammenhang mit der hier relevanten Pausenregelung. Im Gegenteil konnte der Umstand, dass zwar andere geringfügige Überschreitungen der Arbeitszeitgrenzen beanstandet wurden, wiederholt nicht aber (angebliche) Überschreitungen, die auf die Pausenregelung zurückzuführen sind, nur so interpretiert werden, dass die im Rahmen dieser Pausenregelung in Anspruch genommenen Pausen auch dann nicht als Arbeitszeit zu werten sind, wenn sie weniger als zehn Minuten betragen, aber eine gewisse Erheblichkeitsschwelle überschreiten.

4.2.3 Wesentlicher Verfahrensmangel infolge unrichtiger Sachverhaltsfeststellung
Wenn die belangte Behörde festhält, dass die Pausen den Mitarbeitern nicht gänzlich frei zur Disposition stehen würden und nicht davon auszugehen sei, dass der Arbeitsplatz zu jeder vom Arbeitnehmer frei wählbaren Zeit zur Absolvierung einer solchen Pause verlassen werden kann, so stellt dies eine bloße Mutmaßung dar, welche jegliche Sachverhaltsermittlung und Beweiswürdigung vermissen lässt. Die belangte Behörde hat es bislang völlig unterlassen dieser von ihr offenbar gehegten Vermutung in irgendeiner Weise nachzugehen, wie etwa durch naheliegende stichprobenartige Befragung von Mitarbeiterinnen. Aus diesem Grund belastet die belangte Behörde ihren Bescheid zudem mit einem Verfahrensfehler, welcher insofern wesentlich ist, als sie bei entsprechenden Erhebungen zu dem Schluss gekommen wäre, dass die Mitarbeiterinnen der E GmbH allesamt ihre Arbeitspausen frei wählen können und daher zu einem anderen Ergebnis ihres Bescheides gekommen wäre.
Fakt ist, dass im Unternehmen des Beschwerdeführers keinerlei Vorgaben dafür vorliegen, wann derartige Pausen in Anspruch genommen werden können und wann nicht.
Im Übrigen wäre auch eine Orientierung an Arbeitsabläufen bzw. faktische Gegebenheiten bei der Wahl des Zeitpunkts einer Pause weder unüblich noch für die Qualifikation als Arbeitspause schädlich: Ebensowenig wie Kellnerinnen das Schnitzel mitten im Serviervorgang fallen lassen, wenn sie Bedarf nach einer Pause verspüren, verbringen

LKW-FahrerInnen ihre Pause bei Erholungsbedarf unmittelbar auf dem Pannenstreifen, sondern fahren bis zur nächsten Raststation weiter, um dort ihre Pause anzutreten.

4.3 Beschwerdeqründe Faktum sonstige (angebliche) Überschreitungen

4.3.1 Wesentlicher Verfahrensmangel infolge fehlender Sachverhaltsfeststellungen

Im Zusammenhang mit den dem Beschwerdeführer zur Last gelegten Überschreitungen von M Z argumentiert die belangte Behörde, es sei bei Herrn Z im untersuchten Zeitraum eine weitere Überschreitung feststellbar, sodass nicht davon ausgegangen werden könne, er sei nach eigenem Gutdünken berechtigt, die Arbeit für Zwecke seiner Landwirtschaft zu unterbrechen und diese Zeiten dann wieder einzuarbeiten. Dabei verkennt die belangte Behörde, dass sich nicht jedes Einarbeiten von Abwesenheitszeiten in einer Überschreitung der Höchstgrenzen der Arbeitszeit niederschlagen muss. Auch schließt der Umstand, dass die Höchstgrenze im gegenständlichen Fall um ‚bloß' 50 Minuten überschritten wurde, ein Verlassen des Arbeitsplatzes zu Zwecken der Landwirtschaft des Arbeitnehmers keineswegs aus: Mit Blick darauf, dass sich die Landwirtschaft von Herrn Z in örtlicher Nähe zum Betriebsgebäude der E GmbH befindet, können in 50 Minuten durchaus landwirtschaftliche Verrichtungen, wie das Überprüfen, ob alle Tiere ausreichend versorgt sind, odgl. erledigt werden.

Auch hier lässt die Behörde jegliche Ermittlungen vermissen und hält pauschal fest, dass es hier zu einer Arbeitszeitüberschreitung gekommen ist und belastet sie ihren Bescheid mit einem Verfahrensmangel, welcher auch wesentlich ist, da sie bei entsprechenden Ermittlungen, zu welchen sie gesetzliche verpflichtet ist, zu einem anderen Ergebnis hätte kommen können.

4.3.2 Inhaltliche Rechtswidrigkeit infolge falscher Auslegung des § 20 AZG

Auch im Zusammenhang mit dem Vorliegen eines außergewöhnlichen Falles iSd § 20 Abs 1 AZG im Juni 2019 verkennt die belangte Behörde, dass dem Unternehmen nicht zuzumuten ist, ausreichende Personalkapazitäten für sämtliche Sonderfälle bereit zu halten. Wäre dem so, könnte es auch in außergewöhnlichen Fällen nicht zu Arbeitszeitüberschreitungen kommen. Es verbliebe dann kein Anwendungsbereich für § 20 Abs 1 AZG. Der Umstand, dass Herr K für diese Arbeitszeitüberschreitungen abgemahnt wurde, schließt das Vorliegen eines außergewöhnlichen Falles iSd § 20 AZG nicht aus. Gerade weil das Vorliegen eines außergewöhnlichen Falles iSd § 20 Abs 1 AZG keinen starren Kriterien unterliegt, ist das Unternehmen bestrebt, Arbeitszeitüberschreitungen auch in solch außergewöhnlichen Fällen zu vermeiden oder so gering als möglich zu halten.

In Verkennung dieser Funktion des § 20 AZG belastet die belangte Behörde ihren Bescheid zudem mit inhaltlicher Rechtswidrigkeit.

4.4 Beschwerdegründe Faktum Pausenregelung und Faktum sonstige (angebliche) Überschreitungen

4.4.1 Inhaltliche Rechtswidrigkeit infolge mangelnder Nachvollziehbarkeit der Strafbemessung

Die belangte Behörde führt im Rahmen der von ihr vorgenommenen Strafbemessung strafmildernd die Unbescholtenheit des Beschwerdeführers an. Straferschwerend erachtet sie den Umstand, dass er seit 2016 jedes Jahr immer wieder auf die Überschreitungen aufmerksam gemacht wurde und es bis zum im angefochtenen Bescheid zugrundeliegenden Zeitraum nicht geschafft habe die Überschreitungen wirksam zu verhindern.

Damit geht die belangte Behörde, wie in Punkt 4.2.1 und 4.2.2 dargelegt wurde aber betreffend des Faktums der Pausenregelung fehl, weil der Beschwerdeführer bei den vom Arbeitsinspektorat Oberösterreich Ost - Außenstelle Wels vorgenommenen Prüfungen in der Vergangenheit nie über ein solches Fehlverhalten aufmerksam gemacht wurde. Bereits vor diesem Hintergrund erweist sich die vorgenommene Strafbemessung als rechtswidrig. Darüber hinaus qualifiziert die belangte Behörde das Verhalten des Beschwerdeführers als ein fortgesetztes Delikt, führt aber zur Verdeutlichung des straferschwerenden Grundes die Anzahl der vorliegenden Einzeldelikte, inklusive jener an, die bereits verjährt sind. Damit wird implizit (quasi durch die ‚Hintertür') die Vielzahl an Verstößen straferschwerend in Anschlag gebracht, obwohl diese bereits mit der Qualifikation des Verhaltens als fortgesetztes Delikt ‚abgesühnt' werden und damit eine Sperrwirkung für alle im Tatzeitraum begangenen Tathandlungen entfaltet (vgl etwa VwGH 15.03.2000, 99/09/0219; 11.04.1991, 91/06/0001). Dies stellt eine unzulässige Doppelverwertung dar (doppelte Verwertung der das fortgesetzte Delikt bildenden einzelnen Strafen; vgl idZ etwa VwGH 30.10.1991, 91/09/0132), womit die belangte Behörde auch unter diesem Aspekt ihren Bescheid mit inhaltlicher Rechtswidrigkeit belastet. Zwar tituliert die belangte Behörde die Anführung der einzelnen Delikte nur als ‚Hinweis', jedoch kann in Anbetracht des Gesamtzusammenhangs und der intensiven Auseinandersetzung mit diesen Fakten nicht ausgeschlossen werden, dass sie diesen Aspekt nicht dennoch ein Gewicht beigemessen hat.
Zuletzt wird dadurch sowie generell durch die mangelnde Darlegung wie sich die für die Verletzung der Arbeitszeit verhängten beiden ‚Gesamtstrafen' zusammensetzen die Nachvollziehbarkeit der Strafbemessung nahezu verunmöglicht. Damit verletzt die belangte Behörde die Grundsätze des § 19 Abs 2 VStG und belastet ihren Bescheid abermals mit inhaltlicher Rechtswidrigkeit (vgl idZ zuletzt VwGH 13.07.2020, Ra 2019/02/0048).

5. Beschwerdeanträge
Infolge dieser Erwägungen stellt der Beschwerdeführer die

Anträge

das Verwaltungsgericht wolle nach Durchführung einer mündlichen Verhandlung der Beschwerde stattgeben und

1. den angefochtenen Bescheid (Straferkenntnis) ersatzlos beheben und das Verfahren gemäß § 38 VwGVG iVm § 45 Abs 1 VStG einstellen, in eventu
2. den Bescheid aufheben und an die belangte Behörde zur Verfahrensergänzung zurückverweisen

in eventu

3. die Strafhöhe auf ein tat- und schuldangemessenes Maß - außerordentlich – herabsetzten."

3. Die Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf als belangte Behörde hat die Beschwerde samt dem bezughabenden Verwaltungsstrafakt dem Landesverwaltungsgericht Oberösterreich zur Entscheidung vorgelegt.

4. Das Landesverwaltungsgericht Oberösterreich hat Beweis erhoben durch Akteneinsicht und Durchführung einer öffentlichen mündlichen Verhandlung am 11. Mai 2022, zu welcher die Verfahrensparteien geladen wurden. Die belangte Behörde hat sich entschuldigt. Das Arbeitsinspektorat OÖ Ost, Außenstelle Wels,

wurde durch die Arbeitsinspektoren DI(FH) J B und Ing. C S vertreten. Weiters wurden M K und M Z als Zeugen geladen. Letzterer hat sich krankheitsbedingt entschuldigt.

4.1. Folgender Sachverhalt steht als erwiesen fest und konnte der Entscheidung zugrunde gelegt werden:

Der Beschwerdeführer ist handelsrechtlicher Geschäftsführer der Firma E H B GmbH mit dem Sitz in M, B. Die Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten iSd § 9 Abs. 2 VStG liegt nicht vor.

Im Unternehmen gilt seit 2016 für die Mitarbeiter mehrheitlich (ca. 75%) eine 4-Tagewoche mit Ausdehnung der Tagesarbeitszeit auf 12 Stunden gemäß § 7 Abs. 6 AZG. Für diese Regelung liegen Einzelvereinbarungen sowie eine Unbedenklichkeitsbescheinigung vor. Gleichzeitig wurden auch Einzelvereinbarungen gemäß § 7 Abs. 4a AZG geschlossen, wonach bei vorübergehend erhöhtem Arbeitsbedarf zusätzlich in bis zu 24 Wochen pro Jahr auch freitags maximal 12 Stunden Arbeitszeit zulässig ist.
Die Zeiterfassung im Unternehmen erfolgt mittels einer Stempeluhr, die „Kommen“ und „Gehen“-Buchungen mit genauer Uhrzeit erfasst. Besondere Zeiten (z.B. Urlaub oder Arztbesuch) werden mit einer eigenen Taste zum Drücken erfasst. Von den Arbeitnehmern werden Rauchpausen, Kaffee- bzw. Aufwärmpausen durch Betätigen der Stechuhr gestempelt. Diese Pausen können vom Arbeitnehmer individuell genommen werden und werden im Ausmaß von 2 Minuten pro Arbeitsstunde, maximal 20 Minuten pro Arbeitstag gewährt und auch bezahlt. 20 Minuten übersteigende Pausenzeiten werden von der Tagesarbeitszeit abgezogen.
Im Unternehmen sind durchschnittlich 50 Personen beschäftigt, wobei jedoch nicht immer genau kontrolliert werde, ob und wann jeder einzelne Mitarbeiter die persönliche Kurzpause stemple. Eine Limitierung (Häufigkeit bzw. Anzahl) der Kurzpausen erfolgt nicht.
Die Umziehzeit wird nicht gestempelt und gilt sohin als Arbeitszeit.
Bis ins Jahr 2019 wurde den Arbeitnehmern eine halbe Stunde Pause vormittags und eine halbe Stunde nachmittags gewährt, wobei der Beginn der Vormittagspause mit 9.00 Uhr bzw. die Nachmittagspause um 12.00 Uhr vorgesehen war. Zudem wurde abteilungsweise entschieden, wann genau die 30 Minuten-Pause genommen wird, da dies vom Arbeitsvorgang abhängig ist. Zwischenzeitig wurde die Pausenzeit auf jeweils 20 Minuten eingeschränkt.

Hinsichtlich der Differenz der Kommen- und Gehzeiten laut Beilage zum Straferkenntnis und der Erfassung laut Zeiterfassungssystem, sowie der Kurzpausen zwischen 2 und 9 Minuten, wurde vom Arbeitsinspektor erläutert, dass die vom Betrieb dem Arbeitsinspektorat zur Verfügung gestellten Daten auch die Erfassung dieser Kurzpausen (2 bis 9 Minuten) enthalten. In der Anzeige und dann folglich

im Straferkenntnis sind aber nur Kommen- und Gehzeiten, ausgeklammert dieser Kurzpausen, weil diese als Arbeitszeit gewertet wurden. Ab 10 Minuten wurde dies dann als Pause gewertet und ist dies entsprechend in die Anzeige eingeflossen. Hinsichtlich der zusätzlichen Kurzpausen erläuterte der Arbeitsinspektor, dass diese Problematik deshalb nie in den Vorjahren angesprochen wurde, da die Arbeitszeitüberschreitungen in den Vorjahren immer so gravierend waren, nämlich anstelle von 10 Stunden Höchstausmaß, 12 und 13 Stunden tatsächliche Arbeit geleistet wurden. Die gesetzlich vorgesehenen täglichen Pausen wurden eingehalten.

Über ein softwaremäßiges Frühwarnsystem verfügt das Unternehmen nicht. Über erhöhten Arbeitsanfall bzw. wenn das Tagespensum nicht bewältigt werden kann, erfolgt von der jeweiligen Abteilung eine Meldung an das Büro, wo dann die weitere Vorgehensweise bzw. wie mit der Produktion vorgegangen werden muss, entschieden wird. Der Fisch wird immer am Tag selbst geschlachtet, für die Logistik vorbereitet, um am gleichen Abend weggebracht zu werden. Bestellungen werden bis 12.00 Uhr angenommen und müssen am selben Tag erledigt werden. Der Arbeitsaufwand richtet sich dabei je nach Fischart bzw. nach der Größe des Fisches und erfolgt teilweise händisch bzw. maschinell. Bei einem Maschinendefekt müssen die Arbeitnehmer warten, bis das Problem behoben bzw. die Reparatur erfolgt ist. Dies kommt gelegentlich vor.

Von allen anwesenden Arbeitnehmern sind tägliche Reinigungsarbeiten in der Dauer von etwa 1 Stunde durchzuführen, wobei diese Reinigungszeit in die Arbeitszeit eingerechnet wird. Am Wochenende erfolgen gründliche Reinigungsarbeiten durch eine externe Firma.

Angaben zum Kontrollsystem wurden vom Beschwerdeführer weder in der Beschwerdeschrift noch anlässlich der mündlichen Verhandlung im Detail dargelegt bzw. unter Beweis gestellt.

4.2. Diese Feststellungen gründen sich auf die im Akt einliegenden Unterlagen sowie auf die Aussagen des Beschwerdeführers und des in der mündlichen Verhandlung einvernommenen Arbeitsinspektors, dessen Ausführungen bezüglich der Kurzpausen nachvollziehbar und schlüssig waren. Weiters waren die Aussagen des einvernommenen Zeugen K glaubwürdig und widerspruchsfrei. So wurde vom Zeugen zunächst ausgesagt, dass keine Kontrollen seiner Arbeitszeiten erfolgten und er auch bei Überschreitung seiner Arbeitszeiten vom Beschwerdeführer nicht ermahnt wurde. Erst über Nachfrage des Rechtsvertreters des Beschwerdeführers gestand er eine solche Ermahnung durch Frau K ein. Die ursprüngliche Aussage des Arbeitnehmers stellt sich jedoch glaubwürdiger dar, zumal sowohl vom Beschwerdeführer als auch vom Zeugen selbst ausgesagt wurde, dass Arbeitsaufträge am selben Tag abgearbeitet werden müssen, und dabei die Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeiten äußerst schwierig ist, somit vom Beschwerdeführer

als auch vom Arbeitnehmer bewusst die Arbeitszeiten überschritten werden. Übereinstimmung lag jedoch bezüglich des Ausstechens in dem Bereich Rauchpausen, Kaffee trinken bzw. zum Aufwärmen vor, ebenso dass diese Pausen individuell in Anspruch genommen werden konnten. Dem einvernommenen Zeugen war nicht mehr erinnerlich, ob die Kurzpausen in die Arbeitszeit miteinbezogen, bezahlt oder von der Tagesarbeitszeit abgezogen wurden sowie die Dauer der Kurzpausen (5 bis 10 Minuten).

Detaillierte Angaben zum im Unternehmen installierten Kontrollsystem wurden weder in der Beschwerdeschrift noch anlässlich der mündlichen Verhandlung dargelegt und unter Beweis gestellt und konnten daher keiner Prüfung durch das Landesverwaltungsgericht unterzogen werden.

5. Hierüber hat das Landesverwaltungsgericht Oberösterreich erwogen:

5.1. Gemäß § 9 Abs. 1 Arbeitszeitgesetz – AZG, BGBl. Nr. 461/1969 idF BGBl. I Nr. 53/2018, darf die Tagesarbeitszeit 12 und die Wochenarbeitszeit 60 Stunden nicht überschreiten, sofern die Abs. 2 bis 4 nicht anderes bestimmt. Diese Höchstgrenzen der Arbeitszeit dürfen auch beim Zusammentreffen einer anderen Verteilung der wöchentlichen Normalarbeitszeit mit Arbeitszeitverlängerungen nicht überschritten werden.

Gemäß § 28 Abs. 2 Z 1 Arbeitszeitgesetz – AZG, BGBl. Nr. 461/1969 idF BGBl. I Nr. 53/2018, sind Arbeitgeber, die Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer über die Höchstgrenzen der täglichen oder wöchentlichen Arbeitszeit gemäß § 2 Abs. 2, § 7, § 8 Abs. 1, 2 oder 4, § 9, § 12a Abs. 5, § 18 Abs. 2 oder 3, § 18b Abs. 5 oder 6, § 19a Abs. 2 oder 6 oder § 20a Abs. 2 Z 1 hinaus einsetzen, sofern die Tat nicht nach anderen Vorschriften einer strengeren Strafe unterliegt, von der Bezirksverwaltungsbehörde mit einer Geldstrafe von 72 Euro bis 1.815 Euro, im Wiederholungsfall von 145 Euro bis 1.815 Euro, zu bestrafen.

5.2. Der Beschwerdeführer ist handelsrechtlicher Geschäftsführer der E H B GmbH mit dem Sitz in M, B, und ist mangels Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten iSd § 9 Abs. 2 VStG verwaltungsstrafrechtlich verantwortlich iSd § 9 Abs. 1 VStG. Der Beschwerdeführer ist demnach in Bezug auf die im Spruch des angefochtenen Straferkenntnisses bezüglich der Fakten A) 1. bis 27. und B) 1. und 2. näher angeführten Tatzeiten auch verwaltungsstrafrechtlich für die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen des Arbeitszeitgesetzes verantwortlich.

Es hat daher der Beschwerdeführer als im gegenständlichen Fall für die Einhaltung der Verwaltungsvorschriften des Arbeitszeitgesetzes verantwortliches Organ der Arbeitgeberin zu vertreten, dass er die im Spruch des angefochtenen Straferkenntnisses näher genannten Arbeitnehmer über die in § 9 Abs. 1 AZG normierte Höchstgrenze der Tagesarbeitszeit von 12 Stunden (Fakten A) 1. bis 27.) und

normierte Höchstgrenze der Wochenarbeitszeit von 60 Stunden (Fakten B) 1. und 2.) hinaus eingesetzt hat. Die Ergänzung der Tattage betreffend den Arbeitnehmer K A konnte aufgrund der Aufforderung zur Rechtfertigung vom 19. Mai 2020 als fristgerechte Verfolgungshandlung erfolgen. Gleiches hat für die Berichtigung der verschiedenen Uhrzeiten bzw. Stundenanzahl betreffend die Arbeitnehmer K M vom 18.7.2019 (12:51 anstelle von 15:51 Uhr), K S vom 27.6.2019 (09:15 anstelle von 19:15 Uhr) und K I vom 19.9.2019 (12 Stunden 17 Minuten anstelle vom 19 Stunden und 17 Minuten) zu gelten, zumal es sich hiebei offensichtlich um Schreibfehler handelt.
Ansonsten sind sämtliche Arbeitszeiten aufgrund der ausführlichen Darlegung des Arbeitsinspektors in der mündlichen Verhandlung in Verbindung mit den aufliegenden Aufzeichnungen erwiesen. Lediglich die vom Beschwerdeführer angestrebte Anrechnung der 2-minütigen „Kurzpause“ pro Stunde als Ruhepause konnte hingegen keine „Reduzierung“ der Tagesarbeitszeiten bewirken, weil der Beschwerdeführer selbst dazu ausführt, dass auch diese Pausen zu stempeln sind und auch bezahlt werden. Sie sind daher schon aus diesem Grund als Arbeitszeit zu werten. Darüber hinaus ist aber auch der Erholungswert dieser Pausen in Frage zu stellen und daher die mangelnde Anerkennung als Ruhepause zu bejahen. Schließlich ist noch auf § 11 AZG hinzuweisen, wonach im Abs. 1 grundsätzlich eine Ruhepause von mindestens 10 Minuten zu gewähren ist. Die „ausnahmsweise“ zugelassenen Kurzpausen (von angemessener Dauer) nach § 11 Abs. 3 AZG gelten aber schon von Gesetzes wegen als Arbeitszeit (§ 11 Abs. 6 AZG).

Hinsichtlich des vom Beschwerdeführer vorgebrachten höheren Arbeitsbedarfes (größere Bestellung, verspätete Bestellung, unterschiedliche Qualität der Fische) ist auf § 7 AZG hinzuweisen, wonach diese Umstände bereits mit der Ausdehnung auf 12 Stunden Tagesarbeitszeit bzw. 60 Stunden Wochenarbeitszeit berücksichtigt sind und die genannten Höchstgrenzen nicht überschritten werden dürfen. Gleiches gilt auch für die angesprochenen Reinigungs- und Instandhaltungsarbeiten (§ 8 AZG).

Hinsichtlich des vom Beschwerdeführer herangezogenen § 20 AZG, wird auf die Entscheidung des Verwaltungsgerichtshofes vom 14. November 2018, Ra 2017/11/0263, verwiesen. Der Verwaltungsgerichtshof hat darin ausgesprochen, dass bei „außergewöhnlichen Fällen“ iSd § 20 AZG, welche den Arbeitgeber von der Einhaltung der Arbeitszeitgrenzen, Ruhezeiten, Ruhepausen etc. befreien, es sich um Ereignisse handeln muss, die außerhalb des gewöhnlichen Betriebsablaufes liegen und nur nach strengsten Maßstäben zu einer vorübergehenden Durchbrechung der gesetzlichen Schutzvorschriften berechtigen (vgl. VwGH 24.9.1990, 90/19/0245, 30.9.1991, 91/19/0136, 30.9.1993, 92/18/0118). Außergewöhnliche Fälle, in denen Ausnahmen von der Anwendung von AZG-Bestimmungen vorgesehen sind, müssen unvorhersehbar und vorübergehend sein. In der Rechtsprechung wurde aufgrund der gebotenen restriktiven Auslegung der Ausnahmebestimmungen etwa ausgesprochen, dass die Personalknappheit

eines Unternehmens (vgl. VwGH 30.9.1993, 92/18/0118) oder Kapazitätsprobleme, die durch die Hereinnahme eines Großauftrages entstanden sind (vgl. OGH 9 ObA 63/95, RdW 1996, 27), nicht als außergewöhnliche Umstände nach der genannten Bestimmung angesehen werden können. Die Annahme eines außergewöhnlichen Falles verlangt auch, dass dieser „zur Verhütung eines unverhältnismäßigen wirtschaftlichen Sachschadens erforderlich“ ist. Arbeitszeitverlängerungen seien nur vorübergehend zulässig, z.B. für die Dauer der Bearbeitung eines dringenden Auftrags, dies dürfe aber keinesfalls eine Dauerlösung darstellen (vgl. VwGH vom 5.9.2018, Ro 2017/11/0022). Für die Glaubhaftmachung eines außergewöhnlichen Falles bedarf es konkreter, durch Beweis untermauerter Behauptungen (vgl. VwGH vom 14.4.1993, 92/18/0482); Gleiches hat für eine Notstandsituation zu gelten (vgl. VwGH vom 13.1.1994, 91/19/0200).
Im gegenständlichen Fall wurden keine Beweise für die Behauptung des Vorliegens eines außergewöhnlichen Falles dargelegt. Vielmehr war davon auszugehen, dass Organisationsmängel, insbesondere durch verspätete Annahme von Aufträgen und mangels einer Anschaffung von einer zusätzlichen Maschine, im Unternehmen vorliegen, da z.B. bei Defekt der für die Bearbeitung der Fische erforderlichen einzigen Maschine die nachfolgenden Arbeitnehmer zwangsweise abzuwarten haben und sich dadurch die Tagesarbeitszeit nach hinten verschiebt, da die Aufträge am selben Tag abzuarbeiten sind (sh. Zeugenaussage K bzw. Aussage des Beschwerdeführers in der mündlichen Verhandlung). Es liegen somit keine unvorhergesehenen bzw. nicht zu verhindernde Gründe vor, zumal vom Beschwerdeführer keine anderen zumutbaren Maßnahmen (z.B. zur Aufstockung der Maschinen) getroffen wurden, um die Höchstgrenze der Tages- bzw. Wochenarbeitszeit zu vermeiden.

Der Beschwerdeführer erfüllt daher den objektiven Tatbestand der ihm zur Last gelegten Verwaltungsübertretungen und hat diese auch zu verantworten.

Entgegen den Ausführungen der belangten Behörde erkennt aber der Verwaltungsgerichtshof in ständiger Rechtsprechung, dass es sich bei der Überschreitung der zulässigen täglichen Arbeitszeit und der zulässigen Wochenarbeitszeit um zwei verschiedene Delikte handelt, und wenn Rechtsvorschriften, die dem Schutz von Arbeitnehmern dienen, in Ansehung mehrerer Arbeitnehmer verletzt werden, mehrere Übertretungen vorliegen (VwGH vom 22.2.2018, Ra 2017/11/0066 mwN).
Dies führte zur erforderlichen Umformulierung des Spruches, um die Kumulation von Delikten zum Ausdruck zu bringen.

5.3. Gemäß § 5 Abs. 1 VStG genügt zur Strafbarkeit fahrlässiges Verhalten, wenn eine Verwaltungsvorschrift über das Verschulden nicht anderes bestimmt. Fahrlässigkeit ist bei Zuwiderhandeln gegen ein Verbot oder bei Nichtbefolgung eines Gebotes dann ohne weiteres anzunehmen, wenn zum Tatbestand einer Verwaltungsübertretung der Eintritt eines Schadens oder einer Gefahr nicht gehört

und der Täter nicht glaubhaft macht, dass ihn an der Verletzung der Verwaltungsvorschrift kein Verschulden trifft.

Auch die gegenständlichen Verwaltungsübertretungen stellen Ungehorsamsdelikte dar, wobei zur Strafbarkeit bereits Fahrlässigkeit ausreicht und Fahrlässigkeit im Sinn der zitierten Bestimmung ohne weiteres anzunehmen ist, sofern vom Beschwerdeführer kein Entlastungsbeweis erbracht wird. Nach der Judikatur des Verwaltungsgerichtshofes hat der Beschwerdeführer initiativ alles darzulegen, was für seine Entlastung spricht. Dies hat in erster Linie durch ein geeignetes Tatsachenvorbringen und durch Beibringung von Beweismitteln oder die Stellung konkreter Beweisanträge zu geschehen. Allgemein gehaltene Behauptungen reichen für die Glaubhaftmachung nicht aus. Die vom Beschwerdeführer angestrebte Entlastung ist im Sinne des § 5 Abs. 1 letzter Satz nicht gelungen.

Nach der Judikatur des Verwaltungsgerichtshofes hat der/die Arbeitgeber/in durch die Einrichtung eines wirksamen Kontrollsystems sicherzustellen, dass die Arbeitszeitvorschriften eingehalten werden und den Anordnungen auch entsprochen wird. Es bedarf konkreter Behauptungen, durch welche innerbetrieblichen organisatorischen Maßnahmen eine Übertretung des Gesetzes hätte verhindert werden sollen (vgl. VwGH vom 26.9.2008, 2007/02/0317 unter Verweis auf das Erkenntnis vom 23.5.2006, 2005/02/0248). Entscheidend ist, ob auch eine wirksame Kontrolle der vom Verantwortlichen erteilten Weisungen erfolgt ist.

Vom Beschwerdeführer wurden zu keinem Zeitpunkt des Verwaltungsstrafverfahrens vor der belangten Behörde bzw. des Beschwerdeverfahrens vor dem Landesverwaltungsgericht Ausführungen hinsichtlich des im Betrieb installierten Kontrollsystems näher dargelegt. Es ist einzig und allein Aufgabe des Unternehmers, das angewendete wirksame Kontrollsystem der Behörde im Einzelnen darzulegen und obliegt es nicht der Behörde von Amts wegen diesbezügliche Ermittlungen vorzunehmen (vgl. VwGH vom 7.9.2007, 2006/02/0279, 17.6.2004, 2002/03/0200, 29.4.2011, 2008/09/0287, 15.12.2011, 2011/09/0163 jeweils mwH).

Es ist nicht Aufgabe des Verwaltungsgerichts oder der Verwaltungsbehörde, Anleitungen dahingehend zu geben, wie ein funktionierendes Kontrollsystem in einem Unternehmen bzw. Betrieb konkret zu gestalten ist, sondern zu überprüfen, ob auf dem Boden der Darlegungen der betroffenen Partei überhaupt ein Kontrollsystem im genannten Sinn gegeben ist bzw. ob das aufgezeigte Kontrollsystem hinreichend beachtet wurde, um mangelndes Verschulden glaubhaft zu machen (vgl. VwGH 12.2.2020, Ra 2020/02/0005, 7.3.2016, Ra 2016/02/0030, mwH). Im Rahmen eines Kontrollsystems ist auch für die Vermeidung von eigenmächtigen Handlungen von Arbeitnehmern Vorsorge zu treffen (vgl. VwGH vom 9.6.2017, Ra 2017/02/0068, 20.3.2018, Ra 2017/03/0092). Es kann daher auch kein Vertrauen darauf geben, dass die eingewiesenen, laufend geschulten Arbeitnehmer

die Vorschriften einhalten (vgl. VwGH vom 30.9.2014, Ra 2014/02/0045). Schulungen und Betriebsanweisungen vermögen nach der hg. Rechtsprechung gegebenenfalls ein Kontrollsystem zu unterstützen, nicht aber zu ersetzen. Ebenso reichen Belehrungen, Arbeitsanweisungen oder stichprobenartige Kontrollen nicht aus, die Einrichtung eines wirksamen Kontrollsystems glaubhaft zu machen (vgl. VwGH 4.7.2018, Ra 2017/02/0240, mwN).

Zusammenfassend ist daher festzustellen, dass das vom Beschwerdeführer dargestellte Kontrollsystem zum einen den strengen Anforderungen des Verwaltungsgerichtshofes nicht stand hält und zum anderen keine weiteren detaillierten Angaben zum Kontrollsystem, die über jene der allgemeinen Behauptungen hinausgehen, dargelegt wurden, sodass keine Überprüfung auf deren Tauglichkeit erfolgen konnte. Aus diesem Grunde hat der Beschwerdeführer die ihm zur Last gelegten Verwaltungsübertretungen auch subjektiv zu verantworten.

5.4. Ein vom Beschwerdeführer vorgebrachter entschuldigender Verbotsirrtum liegt hingegen nicht vor. Entschuldigend wirken dabei nach stRspr nur das Vertrauen auf die einschlägige und einhellige höchstgerichtliche Rsp zum Tatzeitpunkt (VwGH 22.3.1994, 93/08/0177), von der zuständigen Behörde selbst erteilte Auskünfte über ihre Verwaltungspraxis (VwSlg 14.020 A/1994) bzw. eine tatsächlich bestehende „ständige Verwaltungsübung“ (VwGH 22.3.1994, 93/08/0177) sowie Rechtsauskünfte auf Grundlage einer vollständigen Sachverhaltsmitteilung, wenn sie von einer fachkompetenten Stelle/Person stammen und bestimmte wesentliche Kriterien erfüllen. Entschuldigend wirkt hiebei eine Rechtsauskunft der zuständigen Behörde (VwGH 4.10.2012, 2012/09/0134, 18.9.2008, 2008/09/0187), anderer fachkompetenter Institutionen, z.B. der gesetzlichen beruflichen Vertretungen (z.B. VwGH 16.11.1993, 93/07/0022, 0023), der Gebietskrankenkasse (VwSlg 14.020 A/1994) oder auch des Kuratoriums für Verkehrssicherheit (VwSlg 13.257 A/1990) bzw. in sehr eingeschränktem Ausmaß die Rechtsauskunft berufsmäßiger Parteienvertreter (z.B. von Rechtsanwälten). Diese muss sich jedenfalls an der maßgeblichen Rsp der Höchstgerichte und gegebenenfalls an der Rechtsmeinung der zuständigen Behörde (VwSlg 11.744 A/1985) orientieren. Das Vertrauen auf die (falsche) Rechtsauskunft ist dem Auskunftssuchenden insbesondere dann vorwerfbar, wenn dem Beschuldigten das Spannungsverhältnis zur gegenteiligen Behördenauffassung bekannt ist oder sich unmittelbar aus dem Inhalt der Auskunft auch für den Nicht-Fachmann ersichtliche Zweifel ergeben (VwGH 22.2.2006, 2005/17/0195); (vgl. *Lewisch* in *Lewisch/Fister/Weilguni*, VStG § 5 Rz 21).
Die Berufung auf Dulden bzw. Aussagen des Arbeitsinspektorates als fachkompetente Stelle greift aber insofern nicht, als mehrmals in Aufforderungsschreiben des Arbeitsinspektorates (vgl. vom 11.6.2018, 22.3.2017, 30.8.2016) auf (zum Teil gravierende) Überschreitungen der zulässigen Tages-/Wochenarbeitszeiten hingewiesen wurde. Es kann daher weder von Unwissenheit des Beschwerdeführers noch von Unklarheit der Rechtssituation ausgegangen werden.

6. Gemäß § 19 Abs. 1 VStG sind Grundlage für die Bemessung der Strafe die Bedeutung des strafrechtlich geschützten Rechtsgutes und die Intensität seiner Beeinträchtigung durch die Tat. Im ordentlichen Verfahren (§§ 40 bis 46) sind überdies die nach dem Zweck der Strafdrohung in Betracht kommenden Erschwerungs- und Milderungsgründe, soweit sie nicht schon die Strafdrohung bestimmen, gegeneinander abzuwägen. Auf das Ausmaß des Verschuldens ist besonders Bedacht zu nehmen. Unter Berücksichtigung der Eigenart des Verwaltungsstrafrechts sind die §§ 32 bis 35 des StGB sinngemäß anzuwenden. Die Einkommens- und Vermögensverhältnisse und allfällige Sorgepflichten des Beschuldigten sind bei der Bemessung von Geldstrafen zu berücksichtigen.

Laut ständiger Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes handelt es sich bei der Strafbemessung innerhalb eines gesetzlichen Strafrahmens um eine Ermessensentscheidung, die nach den Kriterien des § 19 VStG vorzunehmen ist. Die maßgebenden Umstände und Erwägungen für diese Ermessensabwägung sind in der Begründung des Bescheides soweit aufzuzeigen, als dies für die Rechtsverfolgung durch die Parteien des Verwaltungsstrafverfahrens und für die Nachprüfbarkeit des Ermessensaktes erforderlich ist.

6.1. Von der belangten Behörde wurde über den Beschwerdeführer im Spruch des angefochtenen Straferkenntnisses hinsichtlich Faktum 1 betreffend 27 Arbeitnehmer – rechtswidrig unter Verstoß gegen das Kumulationsprinzip des § 22 VStG - eine Gesamtstrafe von 7.819,20 Euro sowie bezüglich Faktum 2 betreffend 2 Arbeitnehmer eine Gesamtstrafe von 1.300 Euro bei einem Strafrahmen von 72 Euro bis 1.815 Euro verhängt. Wiederholungsfall liegt gegenständlich keiner vor.
Weiters wurde von der belangten Behörde strafmildernd die verwaltungsstrafrechtliche Unbescholtenheit, straferschwerend die Tatsache gewertet, dass der Beschwerdeführer bereits seit dem Jahr 2016 jährlich vom Arbeitsinspektorat auf die Überschreitungen aufmerksam gemacht wurde. Weiters wurden der Strafbemessung durchschnittliche Einkommens- und Vermögensverhältnisse des Beschwerdeführers sowie das Nichtvorliegen von Sorgepflichten zugrunde gelegt.

Da von der belangten Behörde rechtswidriger Weise, nämlich in Verstoß gegen das Kumulationsprinzip des § 22 VStG, eine Gesamtstrafe anstelle von Einzelstrafen pro betroffenem Arbeitnehmer verhängt wurde, war das Landesverwaltungsgericht Oberösterreich in Entsprechung der Entscheidung des Verwaltungsgerichtshofes vom 22. Februar 2018, Ra 2017/11/0066 (insbesondere RZ 26 bis 29 und 38), gehalten, die Gesamtstrafe „aufzuteilen“. Die unterschiedlichen Tatzeiträume der Arbeitnehmer hinsichtlich Spruchpunkt A) 1. bis 27) wurden vom Landesverwaltungsgericht Oberösterreich bei der nunmehrigen Straffestsetzung pro Arbeitnehmer entsprechend berücksichtigt. Dabei wurde in einer Vielzahl an Fällen die gesetzliche Mindeststrafe verhängt. Die darüber hinausgehenden Geldstrafen

begründen sich auf die zum Teil massiven Überschreitungen der Höchstgrenzen der Tagesarbeitszeit (zwischen 13 und 15 Stunden) bzw. Überschreitung der Höchstgrenzen der Wochenarbeitszeit sowie der Dauer des gesetzwidrigen Verhaltens. Durch die daraus resultierende „Einschränkung“ der jeweiligen Tatzeiträume ergab sich insgesamt eine Herabsetzung der ursprünglich verhängten Gesamtgeldstrafe auf nunmehr 6.188 Euro. Die nunmehr verhängten Geldstrafen erscheinen aufgrund des erhöhten Unrechtsgehalts der Taten durchaus tat- und schuldangemessen und sind auch erforderlich, den Beschwerdeführer künftighin zur Einhaltung der arbeitszeitrechtlichen Bestimmungen und zur Evaluierung des im Unternehmen installierten Kontrollsystems zu bewegen. Gründe für eine weitergehende Herabsetzung der nunmehr verhängten Geldstrafen konnten nicht gefunden werden. Wenngleich dem Beschwerdeführer strafmildernd die überlange Verfahrensdauer zugute zu halten war, standen aber doch die massiven Überschreitungen der Höchstgrenzen der Tagesarbeits- und Wochenarbeitszeiten, die vorsätzliche Begehungsweise sowie das uneinsichtige Verhalten des Beschwerdeführers – immerhin konfrontierte das Arbeitsinspektorat den Beschwerdeführer bereits seit dem Jahr 2016 mit den massiven Überschreitungen -, straferschwerend gegenüber. Einer Anwendung des § 20 VStG konnte somit nicht näher getreten werden, da hierfür die Voraussetzungen nicht vorlagen.

Gemäß § 45 Abs. 1 Z 4 VStG hat die Behörde von der Einleitung und Fortführung eines Strafverfahrens abzusehen und die Einstellung zu verfügen, wenn die Bedeutung des strafrechtlich geschützten Rechtsgutes und die Intensität seiner Beeinträchtigung durch die Tat und das Verschulden des Beschuldigten gering sind. Diese kumulativen Anwendungsvoraussetzungen wurden vom Beschwerdeführer nicht erfüllt. Anstatt die Einstellung zu verfügen, kann die Behörde dem Beschuldigten im Fall der Z 4 unter Hinweis auf die Rechtswidrigkeit seines Verhaltens mit Bescheid eine Ermahnung erteilen, wenn dies geboten erscheint, um ihn von der Begehung strafbarer Handlungen gleicher Art abzuhalten. Die Voraussetzungen zur Erteilung einer Ermahnung liegen gegenständlich nicht vor, schon gar nicht jene zur Einstellung des Verfahrens.

7. Die Berichtigungen der Uhrzeiten bzw. Stundenanzahl der betroffenen Arbeitnehmer im Zuge der Neuformulierung des Spruches konnten und mussten im Beschwerdeverfahren erfolgen, da es sich hier um ein offensichtliches Versehen (Ziffernsturz) bei der Übertragung gehandelt hat. Eine Schlechterstellung des Beschwerdeführers ist dadurch nicht eingetreten. Die Hinzufügung des Buchstaben „C)“ als Spruchpunkt und der Zitierung des „§ 9 Abs. 7 VStG“ sowie der Entfall der Tattage in Spruchpunkt B) 1. (20.7.2019 und 21.7.2019) erschien aus Verständnisgründen geboten.

II. Weil die Beschwerde teilweise Erfolg (Spruchpunkt A) 1. bis 27.) hatte, entfällt die Verpflichtung zur Leistung eines Kostenbeitrages zum Beschwerdeverfahren gemäß § 52 Abs. 8 VwGVG. Hinsichtlich Spruchpunkt B) 1. und 2. hatte die Beschwerde keinen Erfolg, wodurch ein Kostenbeitrag zum Beschwerdeverfahren in der Höhe von 20 % der verhängten Geldstrafen, das sind insgesamt 260 Euro, gemäß § 52 Abs. 1 und 2 VwGVG aufzuerlegen war.

III. Unzulässigkeit der ordentlichen Revision:

Die ordentliche Revision ist unzulässig, da keine Rechtsfrage im Sinne des Art. 133 Abs. 4 B-VG zu beurteilen war, der grundsätzliche Bedeutung zukommt. Weder weicht die gegenständliche Entscheidung von der bisherigen Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes ab, noch fehlt es an einer Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes. Weiters ist die dazu vorliegende Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes auch nicht als uneinheitlich zu beurteilen. Ebenfalls liegen keine sonstigen Hinweise auf eine grundsätzliche Bedeutung der zu lösenden Rechtsfrage vor.

R e c h t s m i t t e l b e l e h r u n g

Gegen diese Entscheidung besteht innerhalb von sechs Wochen ab dem Tag der Zustellung die Möglichkeit der Erhebung einer Beschwerde beim Verfassungsgerichtshof und/oder einer außerordentlichen Revision beim Verwaltungsgerichtshof. Eine Beschwerde an den Verfassungsgerichtshof ist unmittelbar bei diesem einzubringen, eine Revision an den Verwaltungsgerichtshof beim Landesverwaltungsgericht Oberösterreich. Die Abfassung und die Einbringung einer Beschwerde bzw. einer Revision müssen durch einen bevollmächtigten Rechtsanwalt bzw. eine bevollmächtigte Rechtsanwältin erfolgen. Für die Beschwerde bzw. Revision ist eine Eingabengebühr von je 240 Euro zu entrichten. Sie haben die Möglichkeit, auf die Revision beim Verwaltungsgerichtshof und die Beschwerde beim Verfassungsgerichtshof zu verzichten. Ein solcher Verzicht hat zur Folge, dass eine Revision an den Verwaltungsgerichtshof und eine Beschwerde an den Verfassungsgerichtshof nicht mehr erhoben werden kann. Ein Verzicht ist schriftlich bekanntzugeben oder zu Protokoll zu erklären. Wurde der Verzicht nicht von einem berufsmäßigen Parteienvertreter oder im Beisein eines solchen abgegeben, so kann er binnen drei Tagen schriftlich oder zur Niederschrift widerrufen werden.

H i n w e i s e

1) Verfahrenshilfe ist einer Partei zur Gänze oder zum Teil zu bewilligen, wenn die Partei außerstande ist, die Kosten der Führung des Verfahrens ohne Beeinträchtigung des notwendigen Unterhalts zu bestreiten und die beabsichtigte Rechtsverfolgung oder Rechtsverteidigung nicht als offenbar mutwillig oder aussichtslos erscheint.
Einer juristischen Person oder einem sonstigen parteifähigen Gebilde ist die Verfahrenshilfe zu bewilligen, wenn die zur Führung des Verfahrens erforderlichen Mittel weder von ihr/ihm noch von den an der Führung des Verfahrens wirtschaftlich Beteiligten aufgebracht werden können, und die beabsichtigte Rechtsverfolgung oder Rechtsverteidigung nicht als offenbar mutwillig oder aussichtslos erscheint; das Gleiche gilt für ein behördlich bestelltes Organ oder einen gesetzlichen Vertreter, die für eine Vermögensmasse auftreten, wenn die zur Führung des Verfahrens erforderlichen Mittel weder aus der Vermögensmasse noch von den an der Führung des Verfahrens wirtschaftlich Beteiligten aufgebracht werden können.

Für das Beschwerdeverfahren ist ein Antrag auf Verfahrenshilfe innerhalb der Rechtsmittelfrist beim Verfassungsgerichtshof einzubringen.

Für das Revisionsverfahren ist ein Antrag auf Verfahrenshilfe innerhalb der Rechtsmittelfrist beim Verwaltungsgerichtshof einzubringen. Im Antrag ist, soweit zumutbar, kurz zu begründen, warum die Revision entgegen dem Ausspruch des Verwaltungsgerichtes für zulässig erachtet wird.

2) Bitte erachten Sie die von der belangten Behörde mit der angefochtenen Entscheidung übermittelte Vorschreibung als hinfällig. Sie erhalten von der genannten Behörde eine aktualisierte Vorschreibung zugesandt.

Landesverwaltungsgericht Oberösterreich

Dr. Klempt